



ENERGINETS ETISKE ADFÆRDSKODEKS



Afvielser til dette kodeks rapporteres i afvigelsessystemet
Ønskes fuld anonymitet rapporteres via Whistleblowerordning
(<https://energinet.whistleblownetwork.net>)



ONE-PAGER MED ETISKE LEVEREGLER

I Energinet tager vi vores grundlæggende værdier om samfundsansvar og ansvarlighed alvorligt. Vi er ordentlige i vores tilgang til opgaver, samarbejde og mødet med vores omverden.

Det etiske adfærdskodeks beskriver, hvad det betyder i praksis, og skal efterleves af alle ansatte i Energinet-koncernen, herunder eksterne konsulenter. Vi forventer, at du reagerer, hvis du oplever adfærd, der ikke er i overensstemmelse med adfærdskodekset.

1. Åbenhed og lovlighed

I Energinet er vi åbne om vores aktiviteter, og vi efterlever lovgivning, koncernpolitikker og koncernretningslinjer.

2. Bestikkelse og korrupsion

I Energinet accepterer vi ikke korrupsion, uanset om det er til Energinets fordel eller andres. Vi indberetter alle sager om bestikkelse og korrupsion, også tvivlstilfælde.

3. Sponsorater og donationer

I Energinet uddeler vi ikke sponsorater eller giver donationer, da det kan opfattes som forskelsbehandling, forsøg på at påvirke modtagerens dømmekraft eller som bestikkelse.

4. Gaver, rejser og underholdning

I Energinet er vi opmærksomme på, at vi, på lige fod med offentligt ansatte, som udgangspunkt ikke kan modtage gaver og anden form for repræsentation. Vi opfordrer aldrig til at give gaver af nogen art og modtager aldrig gaver på vores privatadresser.

5. Chikanefrit arbejdsmiljø

I Energinet er der gensidig tillid og respekt, og vi accepterer ikke nogen form for chikane, hån, mobning, misbrug eller krænkelse af personer. Vi er bevidste om, at handlinger kan være acceptable i én kultur og ikke i en anden.

6. Diskrimination

I Energinet går vi ind for ligestilling. Vi respekterer hinandens individualitet og behandler alle med værdighed og respekt. Vi forskelsbehandler ikke, uanset baggrunde og personlige forskelligheder.

7. Klima og miljø

I Energinet forvalter vi vores ressourcer i tråd med vores formål om at bidrage til den grønne omstilling. Vi overvejer de miljømæssige konsekvenser af alle vores beslutninger, og vi forpligter os til at forbedre udnyttelsen af ressourcer og reducere affald og forurening i alle aktiviteter.

OM DET ETISKE ADFÆRDSKODEKS

Energinets etiske adfærdskodeks beskriver, hvordan vi optræder overfor hinanden og vores omgivelser i forhold til vores grundlæggende værdier om samfundsansvar og ansvarlighed. Samfundsansvar og ansvarlighed betyder, at vi er ordentlige i vores tilgang til opgaver, samarbejde og måden, vi omgås hinanden på.

Dette adfærdskodeks indeholder kun regler, der ligger udover, hvad der allerede fremgår af gældende love og regler, som Energinet til enhver tid overholder. Kodekset gælder for hele koncernen og skal efterleves af alle, der arbejder i eller for et selskab i koncernen, herunder også eksterne konsulenter.

Misligholdelse af Energinets etiske adfærdskodeks kan have alvorlige konsekvenser for vores forretning og medarbejdere. Det kan bl.a. skade vores omdømme og udløse betydelige bøder. For medarbejdere kan misligholdelse i yderste konsekvens medføre retsforfølgelse eller opsigelse af samarbejdet, afhængigt af de konkrete overtrædelser i en given sag.

Der er udarbejdet en særskilt Code of Conduct, der har tilsvarende regler, og som skal efterleves af Energinets leverandører.



ÅBENHED OG LOVLYDIGHED

I Energinet er vi åbne om vores aktiviteter, og vi efterlever lovgivning, koncernpolitikker og -retningslinjer, så vi kan agere som en troværdig samarbejdspartner og repræsentant for vores ejer.

Vi forventer af dig:

- At du sætter dig ind i dette adfærdskodeks, respekterer og følger det.
- At du reagerer, hvis du oplever adfærd, der ikke er i overensstemmelse med dette adfærdskodeks.



BESTIKKELSE OG KORRUPTION

I Energinet accepterer vi ikke korrupsion, uanset om det er til Energinets fordel eller andres.

Det vil sige, at vi i Energinet ikke accepterer hverken bestikkelse eller afpresning, herunder at give, modtage, opfordre til eller insinuere henholdsvis en belønning eller straf, herunder modtagelse af gaver fra leverandører, konsulenter o.lign.. Dette gælder både direkte eller gennem tredjemand, og uanset om det anses for lokal forretningspraksis. Omfattet heraf er ligeledes misbrug af oplysninger, som vil give en fordel til nogen, som ellers ikke ville have haft adgang til de pågældende oplysninger.

Vi forventer af dig:

- At du indberetter tilfælde af bestikkelse og korrupsion, også selvom du er usikker på, om der er tale om det.

GAVER, REJSER OG UNDERHOLDNING

I Energinet er vi opmærksomme på, at vi, på lige fod med offentligt ansatte, ikke kan modtage gaver og anden form for repræsentation, der kan anses for at være bestikkelse.

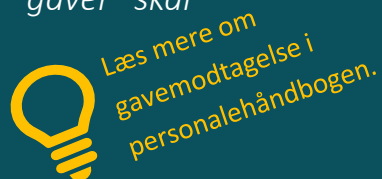
I Energinet opfordrer vi aldrig til at give gaver af nogen art, og vi modtager aldrig gaver på vores privatadresse.

Vi forventer af dig:

- At du ikke opfordrer nogen til at give gaver.
- At du ikke modtager gaver på din privatadresse.

*Lejlighedsgaver, værtsgaver og gaver i forbindelse med afholdelse af oplæg kan modtages, når der er tale om sædvanlige og beskedne gaver. Alle andre gaver skal afvises eller returneres.**

Er du i tvivl, skal du kontakte Koncernjura.



* Se anbefalingerne i [God adfærd i det offentlige](#) for eksempler.

SPONSORATER OG DONATIONER

På samme måde som vi i Energinet ikke modtager gaver, giver vi heller ikke gaver, yder donationer eller sponsorater til foreninger, klubber m.v., da det kan opfattes som forskelsbehandling, forsøg på at påvirke modtagerens dømmekraft eller som bestikkelse.

Finansiering af aktiviteter, der er relevante i forhold til Energinets formål, kan foretages med Koncernledningens godkendelse.



Er du i tvivl, skal du kontakte Koncernjura.

CHIKANEFRIT ARBEJDSMILJØ

I Energinet er der gensidig tillid og respekt, og vi accepterer ikke nogen form for chikane, hån, mobning, misbrug eller krænkelse af personer, herunder sexchikane.

Vi forventer af dig:

- At du er bevidst om handlinger, der kan være acceptable i én kultur men ikke i en anden.
- At du griber ind og/eller rapporterer, hvis du oplever, at du eller andre udsættes for nogen form for chikane, mobning eller krænkelse.



DISKRIMINATION

I Energinet går vi ind for ligestilling. Vi respekterer hinandens individualitet, og alle behandles med værdighed og respekt, og vi forskelsbehandler ikke. Dermed sikrer vi retfærdighed for alle, modvirker diskrimination og fremmer talent.

Vi anerkender foreningsfriheden og retten til kollektiv forhandling.

Vi forventer af dig:

- At du behandler dine kolleger i hele Energinet med værdighed, respekt og ansvarlighed.
- At du ikke diskriminerer på grund af forskellighed såsom race, hudfarve, køn, sprog, religion, social eller etnisk baggrund, politisk eller anden overbevisning, alder, herkomst, handicap, nationalitet, formueforhold, seksuel orientering, eller anden status.
- At du griber ind og/eller rapporterer, hvis du oplever, at du eller andre udsættes for nogen form for diskrimination.

CSR - SOCIAL ANSVARLIGHED

Energinet har tilsluttet sig FN's Global Compact, der er et sæt af værdier baseret på internationalt accepterede principper, og som konkret omfatter ti principper for virksomheders samfundsmæssige ansvar.

Principperne er vigtige pejlemærker i Energinets arbejde med samfundsansvar inden for områderne:

- Miljø og klima
- Respekt for menneskerettigheder
- Sociale forhold og medarbejderforhold
- Antikorrruption og bestikkelse

I Energinet forventer vi, at vores leverandører ligeledes handler i overensstemmelse med disse principper, hvilket også fremgår af vores Code of Conduct for leverandører.

Vi forventer af dig:

At du sætter dig ind i Energinets samfundsansvarspolitik.



KLIMA OG MILJØ

I Energinet arbejder vi for den grønne omstilling mod et mere bæredygtigt samfund og for at sikre, at vores aktiviteter påvirkning af klima og miljø er så forsvarlige som mulig. Det betyder, at vi hver dag arbejder med at designe, vedligeholde, udvikle og udbygge energisystemer, der vil gøre det muligt at bruge vedvarende energi til alt; i Danmark og globalt.

I Energinet er vi bevidste om vores samfundsansvar og forvalter vores ressourcer i tråd med vores formål om at bidrage til den grønne omstilling, hvor klimaforandringerne bremses. Vi bruger penge med omtanke ved at optimere økonomiske beslutninger hvor muligt og rimeligt i forhold til andre saglige hensyn.

I Energinet forpligter vi os til at overveje de miljømæssige konsekvenser af alle vores beslutninger og til at forbedre udnyttelsen af ressourcer og reducere affald og forurening i alle aktiviteter.

Vi forventer af dig:

- At du har et nysgerrigt mindset og tør opfordre til miljø- og klimahensyn i vores aktiviteter, investeringer og udvikling.
- At du bidrager med din viden, holdning og erfaring til at fremme vores miljø- og klimahensyn.



AFVIGELSER OG SPØRGSMÅL

Hvem kan jeg kontakte?

Hvis der er konstateret afvigelser fra dette etiske adfærdskodeks, skal de registreres og behandles via Energinets system til håndtering af afvigelser samt via orientering til direktøren for Koncernjura. Hvis du ønsker fuld anonymitet, kan du benytte Energinets Whistleblowerordning.

Har du spørgsmål til adfærdskodekset, er du velkommen til at kontakte Koncernjura – afdelingen Bæredygtighed og Compliance.

Revisionslog

NR.	TEKST	VERSION	DATO
18/06885-2	Udkast til høring hos KDG	0.1	20.01.2021
18/06885-2	Revideret efter høring og til godkendelse på KDG-møde	0.2	03.02.2021
18/06001-9	Godkendt på KDG-møde	1.0	08.02.2021
18/06001-9	Redaktionelle rettelser efter RRU-møde	1.1	19.05.2021