

Arbejdsmiljøpolitik

for Energinet.dk - Januar 2010

Det er Energinet.dk's grundlæggende holdning, at alle medarbejdere skal trives i et sikkert og godt arbejdsmiljø såvel fysisk som psykisk.

Alle aktiviteter skal tilrettelægges og udføres, så helbreds-mæssige risici minimeres for såvel medarbejdere som samarbejdspartnere.

Energinet.dk vil have en arbejdsmiljømæssig høj bevidsthed og vil udvise ansvarlighed i forhold til samfundet og den lovgivning, vi er underlagt.

Hos Energinet.dk informerer og kommunikerer vi åbent og indgår gerne i dialog, der kan medvirke til at højne det arbejdsmiljømæssige niveau

Energinet.dk vil derfor:

- Sikre betydningen af hvordan, at alle ledere er opmærksomme på deres ansvar for ansattes sikkerhed og sundhed både fysisk og psykisk - samt at de engagerer sig aktivt i at fremme denne
- Sikre, at u hensigtsmæssige arbejdsmiljømæssige påvirkninger identificeres og fjernes
- Sikre et højt niveau af information, uddannelse og opfølgning og derved motivere medarbejderne til at opnå et arbejdsmiljømæssigt højt niveau
- Medarbejderne tager selv aktiv del i det daglige arbejds-miljøarbejde og derved gøre arbejdspladsen attraktiv og sikker
- Registrere og analysere uheld og nærved uheld og implementere forbedringer for at hindre gentagelser
- Have et beredskab for alvorlige ulykker, som vi afprøver regelmæssigt ved øvelser.
- Anvende leverandører, der kan dokumentere, at de lægger vægt på arbejdsmiljø.
- Sikre, at rådgivere, entreprenører og servicefirmaer, der arbejder på Energinet.dk's anlæg eller områder, efterlever de samme arbejdsmiljøkrav, som vi selv gør.
- Sikre, at de fornødne ressourcer stilles til rådighed, så et højt niveau på det arbejdsmiljømæssige område kan opretholdes og udvikles.
- Opsætte klare målbare mål i henholdsvis divisionerne, afdelingerne og sektionerne.