



HSE strategi

Health, Safety and Environment

God idé – tænk HSE

Strategi for HSE 2015-2017

Energinet.dk bidrager til at reducere klimapåvirkningerne igennem vores arbejde med at fremme omstillingen til et dansk energisystem baseret på en stadig højere grad af vedvarende energi. Energinet.dk har i sin strategi "sammmentænkning" for perioden 2015-2018 givet en række løfter til det danske samfund. Løfterne signalerer, at Energinet.dk som virksomhed tager medansvar for den samfundsmæssige udvikling indenfor de områder, som virksomheden beskæftiger sig med.

Det samme gør sig gældende på områderne arbejdsmiljø, sikkerhed og miljø. Energinet.dk ønsker også her at sætte overlæggeren højt og tage ansvar for, at minimere den negative effekt af egne aktiviteter på påvirkning på såvel mennesker som miljøet.

Det er Energinet.dk's grundlæggende holdning, at alle medarbejdere – både interne og eksterne - skal trives i et sikkert og godt arbejdsmiljø såvel fysisk som psykisk og at negative påvirkninger på miljøet skal minimeres og forebygges. Det afspejler sig i vores ambition og målsætninger:

Ambition:

Vi vil være blandt de bedste TSO'er i Europa på HS og E. Vi vil være proaktive og tage afsæt i best practice. Energinet.dk's aktiviteter skal ikke forårsage arbejdsulykker eller miljøuheld, som kunne være undgået med rettidig indsats og sund fornuft.

Følgende målsætninger skal understøtte indfrielsen af ambitionen:

1. HS og E skal være en naturlig del af den daglige opgaveløsning og skal afspejles i al adfærd.
2. I 2018 har Energinet.dk certificerbare systemer for HS og E.
3. Antal ulykker med fravær pr. 1 mio. arbejdstimer, skal være under 2 for egne og eksterne medarbejdere.

Fokusområder

Strategien fordeler sig på tre fokusområder, illustreret i figuren på næste side. De tre områder er gensidigt afhængige og de

konkrete tiltag under hvert område forventes at påvirke og understøtte hinanden.

De områder, der er tættest på kernen, er de interne fokusområder. Jo længere ud i ringene, man bevæger sig, jo større involvering af omgivelserne.

Bevidsthed og kultur

Indsatserne under dette fokusområde handler om at HS og E skal være en naturlig del af den daglige opgaveløsning og skal afspejles i al adfærd. Indsatserne vil være differentierede afhængig af det nuværende HSE bevidsthedsniveau forskellige steder i organisationen. Der er særligt fokus på kommunikation generelt med afsæt i en grundlæggende tanke om, at bevidsthed forudsætter viden. Dette afspejler sig i nedenstående uddybning af den overordnede målsætning:

Med udgangen af 2017 skal HSE være en naturlig del af dagligdagen for alle medarbejdere i Energinet.dk. De skal tænke HSE ind i alle deres løsninger og i al adfærd. Tilgangen hertil vil være præget af sund fornuft frem for regler og ud fra mantraet "Go idé – Tænk HSE".

De konkrete indsatser er følgende:

- Undersøgelse af det aktuelle HSE bevidsthedsniveau
- Introduktion til ansatte om HSE i Energinet.dk (afsæt i aktuelt niveau) – løbende opdatering hvor relevant
- Kampagner med særligt fokus på HS og E
- Arbejdsmiljø- og miljørunderinger med deltagelse af den øverste ledelse
- Kommunikation om HS og E til såvel interne som eksterne
- Styrkelse af den interne arbejdsmiljøorganisation

Systematik og governance

Energinet.dk har i sommeren 2014 opnået PAS55 certifikatet for dele af virksomhedens asset management aktiviteter. Arbejdet med at opnå certifikatet har bibragt værdifuld systematik,

Leverandørfokus

Systematik og governance

Bevidsthed og kultur

Ambition:
Vi vil være blandt de bedste
TSO'er i Europa på HSE

tydelig governance omkring en række opgaver og bidraget til effektivisering på de certificerede områder. Med afsæt i den overordnede strategi vil fokus også i de kommende år være på effektivisering og standardisering.

Den samme systematik og transparens skal overføres til HSE området. Det afspejles i målsætningen om, at Energinet.dk med udgangen af 2017 skal have certificerbare systemer for såvel HS som E.

Systematisering af både arbejdsmiljø- og miljøarbejdet skal tage afsæt i værdiskabelse via overordnede mål, klare roller og ansvar og aktiv forebyggelse af ulykker og uheld gennem indmelding og grundig analyse af afvigelser, nærvæd hændelser og observationer.

De konkrete indsatser er følgende:

- Klarlægning af roller og ansvar mellem den interne arbejdsmiljøorganisation, QHSE, projektledere og linjeledelse.
- Årlig drøftelse og godkendelse af HS og E mål for det kommende år i øverste ledelse.
- Udarbejdelse af processer, vejledninger og skabeloner for relevante områder med afsæt i lovgivning og egne politikker.
- Udarbejdelse af beredskabsplaner for alle relevante opgaver som afsæt for hurtig indsats.
- Interne audits.
- Registrering af alle ulykker, afvigelser, nærvæd hændelser og forbedringsforslag (observationer) i GETS-better.
- Tværgående analyse af uheld, afvigelser, nærvæd hændelser og observationer med afsæt i GETS-better.
- Udvikling af HS og E rapportering og målopfølgning til ledelsen.

Leverandørfokus

Energinet.dk's overordnede strategi for 2015-2018 anslår en ny tone med fokus på øget transparens og gennemsigtighed samt involvering af interessenter.

Dette er særligt vigtigt på HSE området, idet de største HSE risici ligger i de aktiviteter, som udføres af de eksterne samarbejdspartner, som arbejder på Energinet.dk's anlægsprojekter. Således sker de fleste personuheld med fravær i dag blandt Energinet.dk's leverandører på anlægsprojekterne. Det samme gælder de alvorlige miljøuheld.

Klare krav til leverandører og entreprenører er én vej til at minimere uheld. Forskning peger dog på, at de sidste skridt i retning af at minimere uheld, er de vanskeligste at tage, da de langt hen ad vejen handler om adfærd, som er dybt indgroet hos de pågældende. Nedbringelse af disse uheld kan kun ske ved involvering af og i et tæt samarbejde med Energinet.dk's entreprenører og leverandører. Målsætningen for dette område er følgende:

I 2018 skal LTIF for leverandører være under 2 ligesom den er for virksomhedens interne medarbejdere. Der skal ikke være miljøuheld, som kunne være undgået med rettidig indsats.

Tilgangen hertil er, at Energinet.dk som virksomhed stiller klare krav til entreprenører og leverandører på HSE området og samarbejder med dem, der vælges til opgaverne om sikkerhed for både miljø og arbejdsmiljø

De konkrete indsatser er følgende:

- Udvikling af standardkrav til udbudsmaterialer samt øget vægtning af HSE i tildelingskriterier på opgaver, hvor relevant.
- Tilknytning af HSE ressourcer til alle anlægs- og driftsprojekter.
- Øget opfølgning på leverandører og entreprenører i audits.
- Kampanjer, "projekter" og træning af leverandører og entreprenører med fokus på forbedring.
- Dialogmøder med leverandører, entreprenører og rådgivere med fokus på HSE.
- Nyhedsbreve til leverandører, entreprenører og rådgivere.

Energinet.dk
Tonne Kjærvej 65
7000 Fredericia
Tlf. 70 10 22 44

info@energinet.dk
www.energinet.dk