



ENERGINET



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

2021

STATUS OG UDSYN FRA CEO

FNs klimarapport slog i 2021 én gang for alle fast, at klimaforandringerne er menneskeskabte. Med global opvarmning på vej mod for stor temperaturstigning står det klart, at vores CO₂-udledninger skal nedbringes, og det skal være i et hastigt tempo. Det gælder også for Energinet. Det kræver mange ressourcer at udbygge og drive en energiinfrastruktur, og Energinet påvirker klimaet bl.a. gennem vores mange anlægsaktiviteter, nettab, og udledning af drivhusgasser som f.eks. SF₆-gas og metan. Derfor er Energinets engagement i en bæredygtig udvikling forankret i hele organisationen.

I efteråret 2021 deltog Energinet i COP26 i Glasgow med verdens klima på dagsordenen. Det internationale samarbejde bliver altafgørende for en bæredygtig fremtid, og det er derfor utroligt meningsfyldt for Energinet at lytte, bidrage og være til stede på den globale scene. Vi delte ved flere lejligheder de banebrydende danske projekter om energioer, hvor storskala havvind kan få en afgørende betydning for omstillingen af Europas energisystemer.

I slutningen af 2021 har vi skærpet fokus på bæredygtighed i vores koncernstrategi "Nye vinde". Det er sigende for et år, hvor bæredygtighed har fyldt stadigt mere i Energinet - både internt og eksternt. Internt har vi forstærket vores bæredygtighedsindsats på en række parametre for driften af Energinet, og eksternt har vi oplevet, at ny energiinfrastruktur kan blive forsinket på grund af miljø- og biodiversitetshensyn.

I strategien forsikrer vi vores omverden om, at Energinet vil prioritere bæredygtighed og integrere det som en central del af beslutningsgrundlaget for anlægsprojekter, så vi kan minimere klima- og

miljøpåvirkningen forårsaget af ny energiinfrastruktur. Vi står i en virkelighed, hvor hensyn til bl.a. klima og miljø bliver stadig vigtigere og skal balanceres op mod behovet for i et højt tempo at sikre et grønnere, mere bæredygtigt energisystem.

I 2021 blev Energinet omfattet af den nye taksonomiforordning fra EU. Den har til formål at skabe et fælles sprog for bæredygtige investeringer - og skal skabe et stærkt afsæt for en efterspørgselsdrevet grøn omstilling i vores samfund og virksomhedernes værdikæder. Taksonomiforordningen er et klassificeringssystem til at vurdere økonomiske aktiviteter og services, der kan defineres som bæredygtige ved at bidrage positivt til miljø og klima. Det har vi grebet an, så taksonomien understøtter vores øvrige bæredygtighedstiltag. Sammen med vores eget Program for Bæredygtighed har det taget os det næste skridt i forhold til at måle, dokumentere og fokusere vores indsatser. Hvert datterselskab i Energinet har således udarbejdet 10-årsplaner for aktiviteter og delmål, der skal være med til at indfri Energinets ambitiøse klimamål.

I løbet af 2021 er vores bæredygtighedsfokus generelt blevet mere helhedsorienteret. Det er ikke kun verdensmålene og vores ønske om at bidrage positivt til verden gennem vores kerneopgave om grøn omstilling, der er drivende for vores indsats. Det er et holistisk syn på bæredygtighed inden for vores egen drift og forretning. Vi har i år således både haft mangfoldighed, fleksibel arbejdsplads, bæredygtige indkøb samt nye delmål for reduktion af metan-emissioner fra vores anlæg på paletten. For at nævne nogle få. Det er alt sammen præsenteret her i Bæredygtighedsrapport 2021.

Thomas Als Egebo
Administrerende direktør, CEO

INDHOLD

Redegørelse for samfundsansvar	3
Energinets vision, strategi og forretningsmodel	4
Bidrag til FNs verdensmål.....	6
Kobling til delmål for de 4 udvalgte verdensmål	7
Governance, risici, politikker og retningslinjer for bæredygtighed.....	9
Bæredygtighed i Energinet	10
Taksonomiforordningen for bæredygtige aktiviteter.....	12
Klima og Miljø:.....	15
Case: Indsats for reduktion af metan-udslip.....	17
Oversigt over mål, handlinger og målsætninger	20
Social bæredygtighed og partnerskaber.....	22
Case: Mangfoldighed og inklusion i Energinet.....	24
Oversigt over mål, handlinger og målsætninger	28
Arbejds miljø, sikkerhed og menneskerettigheder	30
Oversigt over mål, handlinger og målsætninger.....	31
Anti-korruption og ansvarlige investeringer.....	33
Case: Principper for bæredygtige indkøb.....	34
Oversigt over mål, handlinger og målsætninger	35
Nøgletal og resultater	37
EU taksonomiforordningens opgørelse	40
Kommentarer til nøgletal for 2021	42
Regnskabspraksis vedrørende taksonomiforordning.....	45
Regnskabspraksis vedrørende nøgletal på sociale forhold og klimaregnskab.....	48

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

Bæredygtighedsrapport 2021 indeholder to redegørelser:

Energinet er en selvstændig offentlig virksomhed under Klima-, Energi-, og Forsyningsministeriet. Bæredygtighedsrapport 2021 udgør Energinets redegørelse for bæredygtighed og samfundsansvar, og den køns mæssige sammensætning af ledelsen, i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99a, § 99b samt § 107d og taksonomiforordningen. Den udgør således en bestanddel af ledelsesberetningen i Energinet koncernens Årsrapport 2021 og dækker ligesom årsrapporten perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021. Rapporten udgør desuden Energinets CoP (Communication on Progress) om vores engagement i UN Global Compact.

ENERGINETS VISION, STRATEGI OG FORRETNINGSMODEL

Energinet bidrager til at omstille energisystemer med det mål, at borgere og virksomheder bruger vedvarende energi til alt, med en forsat høj forsynings-sikkerhed og rimelig betalbarhed. Det er det, vi kalder energiens trilemma. Vi skal skabe værdi for samfundet i bred forstand, for borgere, virksomheder, institutioner og civilsamfund

Lykkes vi i Danmark med at løfte opgaven med energiens trilemma, kan det danske energisystem inspirere resten af verden. På den måde bidrager vi til den globale indsats mod klimaforandringerne - gennem løsning af vores kerneopgave og energiens trilemma.

Energisektoren er under omfattende forvandling som følge af nationale og internationale aftaler om at omstille til klimaneutralitet i 2050, og Energinets løbende arbejde med forsynings-sikkerhed under den grønne omstilling sker med virkemidler indenfor udvikling af marked, net og system, både nationalt og internationalt. Vores arbejde styres hermed af målsætninger, som er funderet i statens ejerskabsstrategi, og af bestemmelser i dansk og europæisk lovgivning, som regulerer Energinets virke.

De enorme havvindressourcer og boomet af vedvarende energi på markedsvilkår er Danmarks styrkeposition i den grønne omstilling. En styrkeposition, som kan føre til store klimareduktioner i ellers vanskelige sektorer som landbrug og transport – samtidig med, at energisystemet bliver 100% grønt.

De politiske ambitioner i Danmark og Europa, herunder særligt ambitionerne om en reduktion af de danske drivhusgasudledninger med 70 pct i 2030 og et klimaneutralt samfund i 2050, er i løbet af de seneste to år fulgt op af nye reguleringer og lovgivning, der sammen med hastig udvikling i den markedsbårne etablering af nye VE-anlæg, er med til at sætte yderligere fart på udviklingen. Derfor har Energinet i år revideret vores dynamiske koncernstrategi, Nye Vinde, med et

særligt skærpet fokus på blandt andet bæredygtighed.

Det forbruger i sig selv ressourcer og påvirker klimaet, når man skal integrere vedvarende energi og opretholde høj forsynings-sikkerhed på måder, som er betalbare for samfundet. Som en naturlig del af energiens trilemma vil Energinet derfor uundgåeligt forøge sin CO₂-udledning i takt med den grønne omstilling gennem blandt andet etablering og drift af anlæg. Energinets primære direkte påvirkninger kommer fra nettabet i eltransmissionsnettet samt fra elforbrug på Energinets stationer og udslip af SF₆-gas og metan. Derfor har vi fokus på at nedbringe vores egen negative påvirkning.

Energinets overordnede formål er at sikre en effektiv drift og udbygning af energiinfrastrukturen samt at bidrage til udviklingen af energiforsyning med hensyn til klima og miljø. Bæredygtighedsrapport 2021 beskriver Energinets håndtering og indsatser ved de negative påvirkninger af vores egen drift, mens vi bidrager til den globale indsats mod klimaforandringer. Rapporten udgør således Energinets redegørelse for samfundsansvar samt relaterede politikker og due diligence processer for klima og miljø, medarbejderforhold og sociale forhold, respekt for menneskerettigheder og bekæmpelse af korruption og bestikkelse samt den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. Derudover indeholder rapporten mål, handlinger og målsætninger på hver af de omfattede områder.

Energinet er ejet af den danske stat, og rammerne for Energinets opgaveportefølje er fastlagt ved lov. Ministeren varetager som ejer af Energinet ejerskabet efter retningslinjerne i Statens

Ejerskabspolitik, EU-regler og reglerne i lov om Energinet. Det indebærer bl.a., at ministeren er forpligtet til at føre et overordnet tilsyn med og tage stilling til udviklingen i virksomheden. I december 2020 godkendte ministeren tre grønne indikatorer for Energinets drift med afsæt i Energinets klimamål. De fremgår nu i ejerskabsdokumentet og indgår som en del af den løbende rapportering til ministeriet på linje med øvrige KPI'er og indikatorer for kvaliteten af Energinets opgave.

- Udslip af SF₆-gas ift. volumen i nettet
- Nettab ift. mængde transporteret strøm
- Udslip af metan ift. mængde transporteret gas

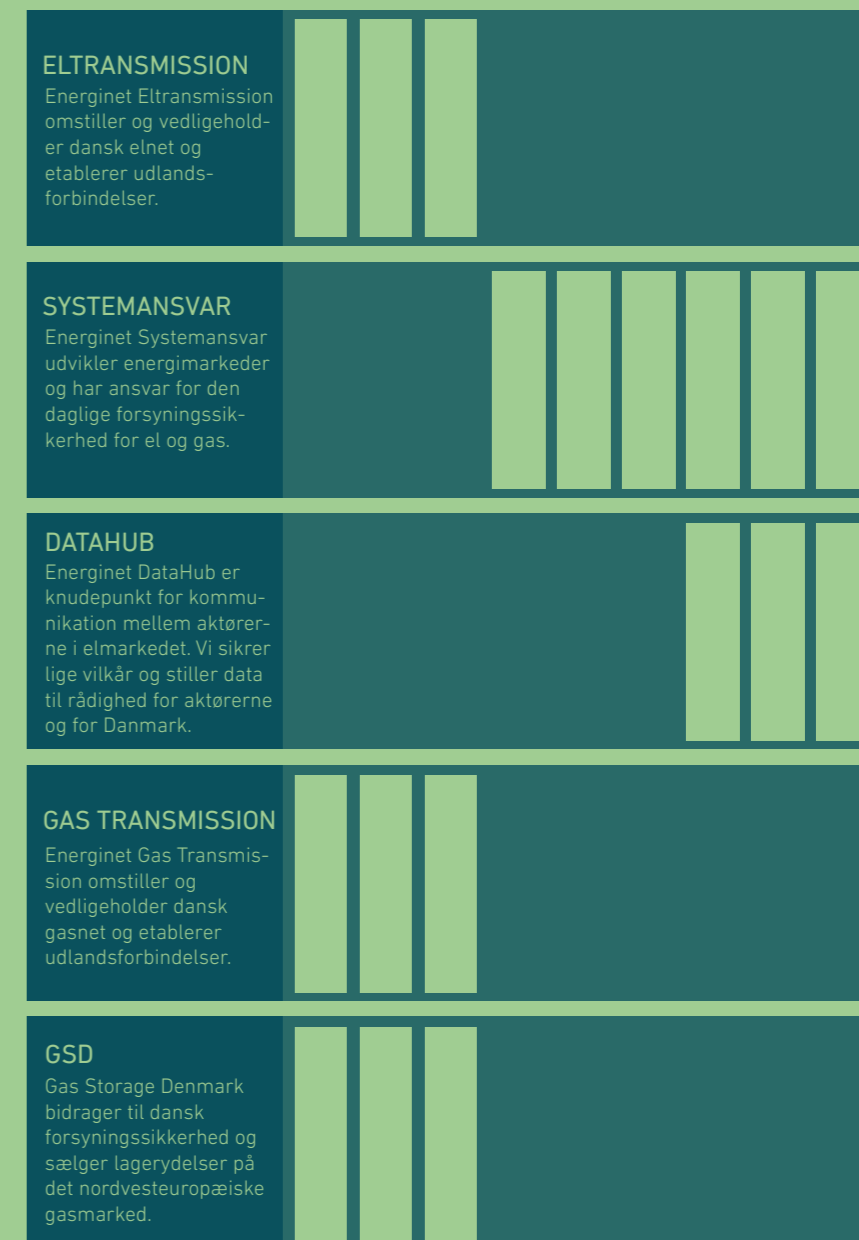
Energinet har desuden datterselskabet Energinet Associated Activities, som har til formål via konsulentopgaver at dele viden om effektiv integration af vedvarende energi i elsystemet globalt samt konsulentydelse indenfor samarbejde om open source IT og udlejning af lyslederfibre og antennepositioner. Desuden har Energinet to internt rettede datterselskaber; Energinet Forretningsservice, som leverer forretningsunderstøttende og værdiskabende aktiviteter på tværs af koncernen og Energinet Teknik og Anlæg, som vedligeholder gastransmissions- og gaslageranlæg. Læs mere om Energinets struktur og organisation på www.energinet.dk

SELSKABERNES ROLLE I ENERGINET

NET: Vi driver og udvikler el- og gasnet samt gaslagre, og vi etablerer udlandsforbindelser.

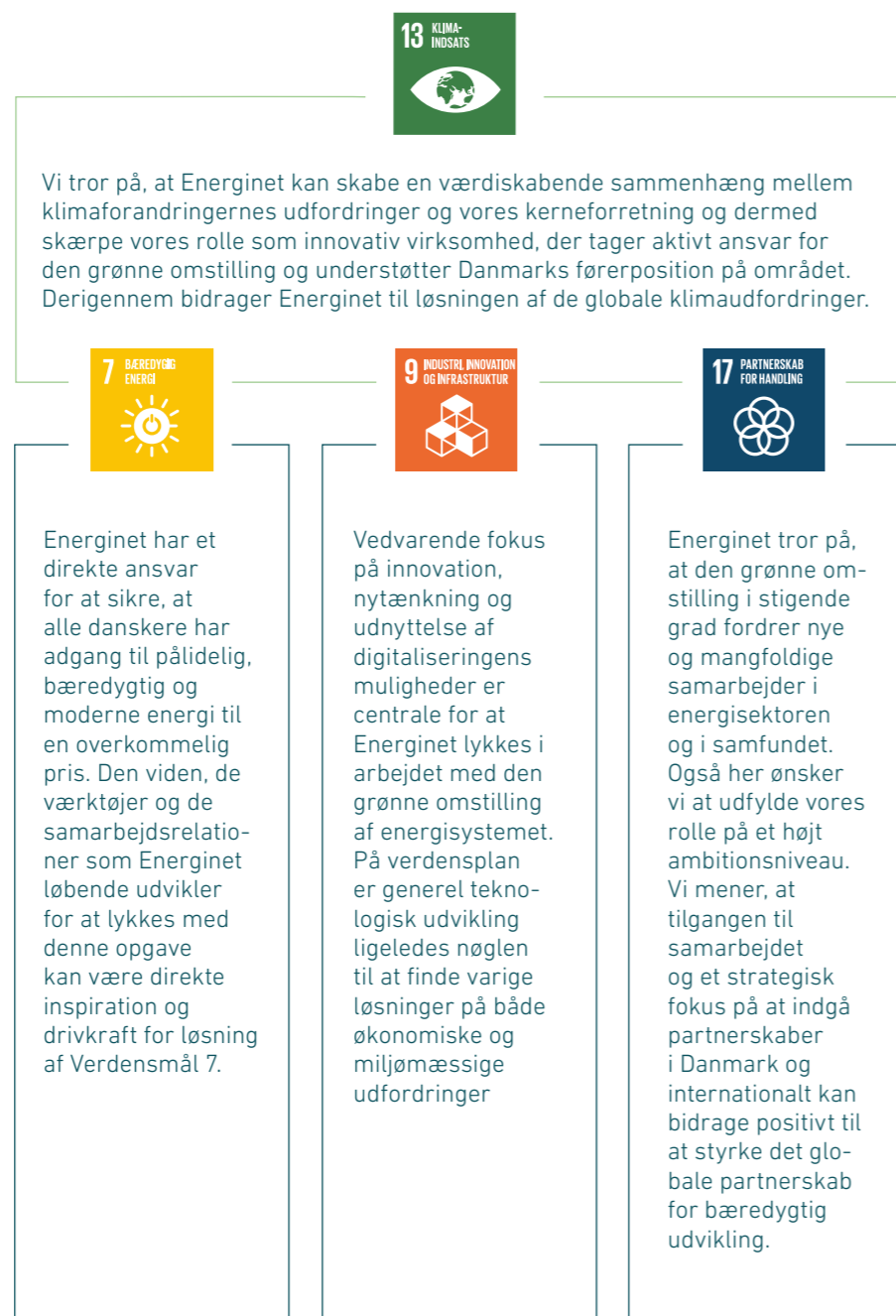
SYSTEM: Vi har det daglige operatøransvar for el- og gassystemet.

MARKED: Vi er med til at udvikle energimarkeder og markedsregler i Danmark, Norden og EU.



BIDRAG TIL VERDENSMÅL

Energinet støtter op om FNs Verdensmål og har valgt at fokusere på vores bidrag til fire specifikke Verdensmål: 7, 9, 13 og 17 - med klimamål 13 som paraply for de øvrige.



Med udgangspunkt i de fire udvalgte Verdensmål har vi udpeget relevante delmål, som vi arbejder med. Vi har derfor lavet en oversigt over nogle af vores egne aktiviteter i relation til delmålene.

KOBLING TIL DELMÅL FOR DE 4 UDVALGTE VERDENSMÅL



DEFINITION

13.3. OPBYG VIDEN OG KAPACITET TIL AT IMØDEGÅ KLIMAFORANDRINGER

Vi skal øge den generelle viden om og opmærksomhed på mulighederne for både at bremse den globale opvarmning og tilpasse os klimaforandringerne. Det skal ske på både individuelt og institutionelt niveau. Samtidig skal vi øge vores kapacitet til tidligt at kunne forudsige og begrænse skaderne.

ENERGINET AKTIVITETER

- Klimaregnskab
- Klimamål
- Grønne indikatorer
- Program for Bæredygtighed (programspor 1, 2 og 3)



DEFINITION

7.1 GIV ALLE ADGANG TIL MODERNE ENERGİ

Inden 2030 skal alle mennesker have adgang til pålidelig og moderne energiforsyning, der er til at betale.

ENERGINET AKTIVITETER

- Associated Activities
- Viking Link
- Energiøer



DEFINITION

7.2 FORØG ANDELEN AF VEDVARENDE ENERGİ GLOBALT

Der skal være betydeligt mere bæredygtig energi i den globale energiforsyning inden 2030.

ENERGINET AKTIVITETER

- Associated Activities
- Green Hydrogen Hub
- Grønne systemydelse



DEFINITION

7.A STYRK ADGANGEN TIL FORSKNING, TEKNOLOGI OG INVESTINGER INDEN FOR REN ENERGİ

Vi skal udvide samarbejdet og give adgang til forskning i ren energi inden 2030, blandt andet inden for vedvarende energi, energieffektivitet og renere, mere avanceret brug af fossile brændsler. Desuden skal vi fremme investeringer i energiinfrastruktur og ren energiteknologi.

ENERGINET AKTIVITETER

- Deling af data fra DataHub
- Open-source samarbejde mellem Data-Hub og Microsoft
- Forsknings- og udviklingssamarbejde med universiteter
- Pilotprojekt med Energi Danmark om vindmøllers levering til balancemarkedet

>> KOBLING TIL DELMÅL FOR DE 4 UDVALGTE VERDENSMÅL



DEFINITION

7.B UDVID OG OPGRADÉR INFRASTRUKTUR FOR AT LEVERE BÆREDYGTIG ENERGI I UDVIKLINGSLANDENE

Inden 2030 skal vi udbygge infrastruktur og opgradere teknologi for at levere moderne og bæredygtige energitjenester til alle mennesker i udviklingslandene. Det gælder især de mindst udviklede lande, små udviklingsøstater og udviklingslande uden adgang til havet, og det skal ske i overensstemmelse med landenes respektive støtteprogrammer

- **ENERGINET AKTIVITETER**
Udvalgte Associated Activities projekter i udviklingslande, f.eks. dele erfaringer for integration af vedvarende energi i bl.a. Etiopien og Ukraine



DEFINITION

9.2. BYG BÆREDYGTIG OG ROBUST INFRASTRUKTUR

Vi skal udvikle pålidelig, bæredygtig og robust infrastruktur af høj kvalitet. Det gælder blandt andet infrastruktur på tværs af grænser og regioner, for at understøtte økonomisk udvikling og menneskelig trivsel. Vi skal have fokus på, at alle skal have lige adgang til infrastrukturen, og at prisen bliver overkommelig.

ENERGINET AKTIVITETER

- TSO-samarbejde om netudviklingsplan for offshore elnet i Østersøen og nå EU's klimamål
- Baltic Pipe
- Viking Link
- Energiø samarbejde med belgiske og tyske TSO'er



DEFINITION

9.A STYRK BÆREDYGTIG INFRASTRUKTUR I UDVIKLINGSLANDENE

Vi skal facilitere, at udviklingslandene udvikler bæredygtig og robust infrastruktur. Det skal ske gennem bedre finansiel, teknologisk og teknisk støtte til afrikanske lande, de mindst udviklede lande, udviklingslande uden adgang til havet samt små udviklingsøstater.

ENERGINET AKTIVITETER

- Dele erfaringer for integration af vedvarende energi i bl.a. Etiopien og Ukraine og i regi af East African Power Pool (EAPP)



DEFINITION

9.5 STYRK FORSKNING, OG OPGRADÉR INDUSTRIKNOLOGI

Vi skal forske mere i industriens teknologier og opgradere dem i alle lande, især i udviklingslandene. Inden 2030 skal vi opfordre til innovation, og betydeligt flere mennesker skal arbejde med forskning og udvikling. Både det offentlige og det private skal investere mere i dette

ENERGINET AKTIVITETER

- Energy Partnership Program i Vietnam
- Konsulentsupport i bl.a. Indien, Sydafrika, Indonesien osv.



DEFINITION

17.6 ØG VIDENDELING OG ADGANG TIL VIDENSKAB, TEKNOLOGI OG INNOVATION

Vi skal forbedre forskningssamarbejdet mellem lande i nord og syd, indbyrdes mellem lande i syd, og på tværs både regionalt og internationalt. Samarbejdet skal give adgang til videnskab, teknologi og innovation, og det skal også forbedre generel vidensdeling, på vilkår der er gensidigt aftalt.

ENERGINET AKTIVITETER

- Forsknings-samarbejde med universiteter
- TSO-samarbejde om bæredygtighed
- Forskellige delegationer besøger Energinet for inspiration om integration af vedvarende energi.
- Internationalt samarbejde om den grønne omstilling i Global Power System Transformation Consortium (G-PST)



DEFINITION

17.7 OPFORDRE TIL OG FREMME PARTNERSKABER

Vi skal fremme og opfordre til partnerskaber på tværs af den offentlige sektor, det private erhvervsliv og civilsamfundet. Dette skal ske ved at bygge videre på vores erfaringer med partnerskaber og deres ressourcestrategier.

ENERGINET AKTIVITETER

- Samarbejde med samfundet om borgerinddragelse
- Dataservice, der giver information om brug af grøn strøm i danske virksomheder
- Diverse Open Door labs, f.eks. for grønne systemydelser og nye grønne forretningsmodeller.

GOVERNANCE, RISICI, POLITIKKER OG RETNINGSLINJER FOR BÆREDYGTIGHED

Bæredygtighed i Energinet involverer hele koncernen og er et område, som alle medarbejdere er direkte eller indirekte berørt af. Energinets overordnede bæredygtighedsindsats drives på koncernniveau, hvor koncernledelsen i fællesskab træffer beslutningerne. Sådan sikrer vi, at der i hverdagen arbejdes i samme retning på tværs af organisationen.

Energinet har ansvaret for omfattende og komplekse opgaver i næste fase af den grønne omstilling, og med disse opgaver følger en række risici, som vi skal håndtere. Vores væsentligste risici indenfor bæredygtighed i 2021 omhandler bl.a.:

- Risiko for arbejdsulykke: Kravet om øget tempo både i driften og i projekterne øger risikoen for kritiske arbejdsulykker. Der er igangsat en ny forankring og udvikling af ny strategi og organisering på området samt en handlingsplan for at styrke indsatsen på vores byggepladser. Læs mere om sikkerhed og arbejdsmiljø på side 30.
- Strategisk tilgang til biodiversitet på koncernniveau: Vi skal balancere behovet for øget tempo i omstillingen til et grønnere og mere bæredygtigt energisystem med hensyn til miljø og biodiversitet gennem en strategisk tilgang. Læs mere om vores tiltag indenfor biodiversitet og miljø på side 19.
- Overholdelse af Energinets opdaterede Code of Conduct: Taksonomiforordningen stiller yderligere krav til Energinets leverandører, som vi håndterer gennem vores Code of Conduct. Læs mere om arbejdet med Code of Conduct for Leverandører på side 31.

Risikostyring, forebyggelse og mitigerende handlinger dokumenteres løbende gennem Energinets Governance, Risk og Compliance-udvalg samt Energinets Revisions- og risikoudvalg. I Bæredygtighedsrapporten 2021 beskrives tiltag indenfor bæredygtighed, som er med til at håndtere vores risici.

Vores risici og Energinets overordnede governancestruktur understøttes af en række politikker og retningslinjer, relateret til bæredygtighed. Energinet er medlem af FNs Global Compact og følger standardens 10 principper, som er reflekteret i Energinets Samfundsansvarspolitik. Politikken indeholder Energinets tilgang og politik for miljø og klima, respekt for menneskerettigheder, anti-korruption og bestikkelse, sociale forhold og medarbejderforhold jf. Årsregnskabsloven §99a. I 2021 har Energinet opdateret vores mangfoldighedspolitik, udarbejdet et Etisk Adfærdskodeks for medarbejdere samt fået et Værdisæt for Dataetik. Redegørelsen for dataetik findes i Energinets Årsrapport 2021.

Som det fremgår i Bæredygtighedsrapport 2021 er bæredygtighed væsentlig i mange aspekter af Energinet, og dette arbejde understøttes af den nye EU-taksonomi for bæredygtige aktiviteter. Taksonomiforordningen stiller specifikke krav til standarder indenfor bæredygtighed på klima og miljø, samt med sociale minimumsgarantier. Energinet afrapporterer, i overensstemmelse med forordningens krav, på "eligibility" i 2021, og vi fortsætter arbejdet i 2022.

BÆREDYGTIGHED I ENERGINET

I 2020 identificerede Energinet en række strategiske prioriteter indenfor bæredygtighed – og det har i 2021 ført til etablering af et Program for Bæredygtighed. Det giver os et fælles afsæt for at sætte handling bag ambitionerne, og indfri Energinets mål for bæredygtighed - ikke mindst i forhold til Energinets klimamål. Vores Program for Bæredygtighed består af 9 spor, som vi kommer ind på her.

Program for Bæredygtighed

Programsporene i Program for Bæredygtighed understøtter Energinets rolle i den grønne omstilling og viser, at Energinet er parat til løbende at forbedre sine negative påvirkninger på bl.a. klima og miljø. Behovet herfor bliver ikke mindre fremover i takt med realiseringen af strategien 'Nye Vinde' og de fire potentialer: sektorkobling, storskala havvind, sol og vind på markedsvilkår, samt samarbejde med samfundet. I 2021 revisionen af strategien er der et klart løfte om mere bæredygtighed i en bred forstand, som beskrives således:

Prioritere bæredygtighed og integrere det som en central del af beslutningsgrundlaget for kommende projekter for at minimere miljøpåvirkningen forårsaget af ny energiinfrastruktur

Energinets Program for Bæredygtighed blev i 2021 etableret med 9 programspor i et rammeværk, som opdateres årligt. Hvert programspor kan dynamisk kobles til eller fra, alt efter det aktuelle behov for handling.

I 2021 har prioriteringen været fastlæggelsen af de tre første programspor, der er tæt knyttet til Energinets 4 første klimamål.

PROGRAMSPOR

1 Udslip fra naturgas og SF₆-gas

Klimamål: Understøtte at udslip fra naturgas er CO₂-neutralt, og SF₆-gas er udfaset i 2050

PROGRAMSPOR

2 Nettab og energiforbrug til transmissionsnettet

Klimamål: Nettab og energiforbrug til transmissionsnettet er CO₂-neutralt i 2030

PROGRAMSPOR

3 CO₂-neutral persontransport og administrativ virksomhedsdrift, samt øvrige CO₂-emissioner

Klimamål: Energinets administrative virksomhedsdrift skal være CO₂-neutral i 2030

Klimamål: Energinet persontransport skal være CO₂-neutral i 2025

Hvert år vurderes programsporene og justeres efter behov. Handlinger og processer kobles til 10-årsplaner, som hvert enkelt datterselskab har udarbejdet i relation til opfyldelse af klimamålene. På den måde kan vi årligt evaluere, om Energinet som koncern er på rette vej.

Ud over de tre programspor på klimapåvirkning, så er kimen lagt til handling på bæredygtighed i en bred forstand med afsæt i vores reviderede koncernstrategi. Det afspejles i de resterende 6 programspor i Program for Bæredygtighed som ses herunder:

PROGRAMSPOR

4 Miljøforhold generelt

Forurening, vandforbrug, affaldshåndtering, naturlige ressourcer, kemikalier, miljøvenlige teknologier etc.

PROGRAMSPOR

5 Biodiversitet

Beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystemer

PROGRAMSPOR

6 Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Det samlede arbejdsmiljø for Energinets medarbejdere, samt fysisk arbejdsmiljø for leverandører

PROGRAMSPOR

7 Mangfoldighed

Mangfoldighed på 4 strategiske områder: Kompetencer og fagligheder, kønsdiversitet, nationaliteter og inkluderende kultur og ledelse

PROGRAMSPOR

8 Bæredygtigt indkøb

Bæredygtigt indkøb til både projekter, drift og anlæg

PROGRAMSPOR

9 Ansvarlig forretningsadfærd

Ansvarlig forretningsadfærd i relationer med virksomheder og personer i Energinets værdikæder, herunder leverandører og andre forretningspartnere

Energinets Program for Bæredygtighed forventes fuldt udbygget ultimo 2022 og udgør sammen med den komplette implementering af Taksonomiforordningen i 2022 en robust basis for udarbejdelsen af en decideret bæredygtighedsstrategi for den samlede koncern.

PROGRAM FOR BÆREDYGTIGHED

BÆREDYGTIG OMSTILLING AF DRIFT OG ANLÆG

STRATEGISKE PRIORITETER



KLIMAPÅVIRKNING

PROGRAMSPOR

- 1 Udslip fra naturgas og SF₆ gas
- 2 Nettab og energiforbrug til transmissionsnettet
- 3 CO₂-neutral persontransport og administrativ virksomhedsdrift, samt øvrige CO₂-emissioner



MILJØFORHOLD

PROGRAMSPOR

- 4 Miljøforhold generelt
- 5 Biodiversitet

BÆREDYGTIG FORRETNING FOR ALLE

STRATEGISKE PRIORITETER



ARBEJDSMILJØ

PROGRAMSPOR

- 6 Fysisk og psykisk arbejdsmiljø



MEDARBEJDERE

PROGRAMSPOR

- 7 Mangfoldighed



VÆRDIKÆDEANSVAR

PROGRAMSPOR

- 8 Bæredygtigt indkøb
- 9 Ansvarlig forretningsadfærd

TAKSONOMIFORORDNINGEN FOR BÆREDYGTIGE AKTIVITETER

Energinet skal for regnskabsåret 2021, som virksomhed i regnskabsklasse D, rapportere efter taksonomiforordningen for bæredygtige aktiviteter. Det betyder, at vi skal opgøre, hvor stor en del af vores omsætning og omkostninger – fordelt på CAPEX og OPEX - der er omfattet af taksonomien. I taksonomiens terminologi kaldes det "eligibility".

Taksonomiforordningen er meget specifik i forhold til forskellige sektorer og brancher. For Energinets vedkommende opgør vi vores eligibility for følgende økonomiske aktiviteter:

- Transmission og distribution af elektricitet
- Transmissions- og distributionsnet for vedvarende og kulstoffattige gasser
- Ingeniørvirksomhed og lignende teknisk rådgivning rettet mod tilpasning til klimaændringer

For at blive klassificeret som klima- og miljømæssigt bæredygtige skal der i henhold til taksonomien opgøres på 2 ud af i alt 6 klima- og miljømål i 2021, som Energinets økonomiske aktiviteter skal bidrage væsentligt til. (Se forklaring i afsnittet om "Kommentarer og vurdering af overensstemmelse med Taksonomiforordningen" på side 44).

• **Mål 1: Modvirkning af klimaændringer**

• **Mål 2: Tilpasning til klimaændringer**

• Mål 3: Bæredygtig anvendelse og beskyttelse af vand- og havressourcer

• Mål 4: Omstilling til en cirkulær økonomi

• Mål 5: Forebyggelse og bekæmpelse af forurening

• Mål 6: Beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystem

Virksomheder skal bidrage væsentligt til målopfyldelsen på ét af de 6 miljø- og klimamål, men samtidigt

også dokumentere, at man ikke har en væsentlig negativ påvirkning (Do No Significant Harm) på de fem øvrige mål, samt i øvrigt efterleve de sociale minimumsgarantier for menneskeretigheder, arbejdstagerrettigheder m.m. Samlet giver dette en %-score for hvor stor en del af de omfattede (eligible) økonomiske aktiviteter, der lever op til relevante tekniske screeningskriterier defineret af EU og er 'in alignment'.

Opgørelsen skaber finansielle nøgletal, der ligeledes afrapporteres i Energinets Årsrapport 2021.

Den er baseret på Energinets finansielle tal for 2021, som er opsummeret i figuren med en angivelse af eligibility og non-eligibility for henholdsvis omsætning, CAPEX og OPEX, også benævnt som KPI'er i taksonomien (se figur).

Energinets høje andel af eligible omsætning og OPEX skyldes vores kerneopgave: Vi skal bidrage til at omstille energisystemer til vedvarende energi.

Taksonomien definerer vores aktiviteter til el-infrastruktur som omfattet (eligible), mens det for gas-infrastruktur kun er transmission og distributionen af vedvarende og kulstoffattige gasser, der er omfattet af taksonomien. Dermed er aktiviteter til understøttelse af traditionel naturgas ikke omfattet. 46 % af Energinets CAPEX i 2021 stammer fra Baltic Pipe projektet, der netop har til formål at transportere naturgas. Denne del af CAPEX kan således ikke betegnes som en eligible aktivitet i taksonomiens definition. Derfor ligger tallet for CAPEX noget lavere end tallene for omsætning og OPEX. Læs mere om 'Regnskabspraksis

vedrørende Taksonomiforordning' for denne opgørelse på side 45.

Så længe Energinet har aktiviteter relateret til naturgas vil vi ikke kunne opnå en eligibility omkring de 100%. Naturgas udgør stadig størstedelen af gasser i det danske gassystem, men andelen af biogas er støt stigende og den forholdsmæssige andel af den samlede mængde gas er reflekteret i tallene i figuren herunder.

EU-kommissionen har pr. 31/12 2021 offentliggjort et lovforslag

med henblik på at inkludere gas og atomkraft i taksonomien, en såkaldt komplementær delegeret retsakt. Energinet har vurderet lovforslaget, som ikke umiddelbart giver anledning til at ændre taksonomi-opgørelsen for 2021. Lovforslaget vil dog potentielt få indflydelse på næste års opgørelse, hvilket Energinet løbende forholder sig til i 2022.

Taksonomiforordningens 'alignment'
Energinet er ikke forpligtet til at opgøre 'alignment' for året 2021 og rapportere herpå, men har parallelt med

opgørelsen af 'eligibility' også foretaget foreløbige beregninger af det væsentlige bidrag indenfor eltransmission, kigget ind i 'Do No Significant Harm' og gennemført en gap-analyse ift. de sociale minimumsgarantier. Dette for at være på forkant med de væsentligt øgede krav for rapporteringsåret 2022 og for at kunne afsætte ressourcer til at imødekomme disse.



FREMDRIFT INDENFOR BÆREDYGTIGHED I 2021

Program for Bæredygtighed og arbejdet med Taksonomiforordningen danner rammen for Energinets arbejde med bæredygtighed i 2021. Som en naturlig del af udbygningen af transmissionsnettene, stiger vores aktiviteter og dermed også vores påvirkning på klimaet og samfundet. Det er et iboende dilemma i vores rolle i den grønne omstilling. Derfor har vi intensiveret vores arbejde med bæredygtighed under de fastlagte rammer – og indsatserne rapporteres under følgende overskrifter.



KLIMA OG MILJØ
SIDE 15 TIL 21



SOCIAL BÆREDYGTIGHED OG
PARTNERSKABER
SIDE 22 TIL 29



ARBEJDSMILJØ, SIKKERHED OG
MENNESKERETTIGHEDER
SIDE 30 TIL 32



ANTI-KORRUPTION OG
ANSVARLIGE INVESTERINGER
SIDE 33 TIL 35



KLIMA OG MILJØ

Klima og miljø prioriteres højt i Energinet, og vi arbejder med forskellige tiltag, der bl.a. skal nedbringe vores emissioner. Blandt andet arbejder vi på at forbedre kortlægningen af vores indirekte udledninger i form af scope 3 (Greenhouse Gas Protocol), opsætte delmål for reduktion af metangas, reducere SF₆-gasudslip, nedbringe vores nettab - og en række andre tiltag, der skal nedbringe Energinets, og vores medarbejders aftryk på klimaet.

Energinets 5 klimamål:

- Understøtte at nettab og energiforbrug til transmissionsnettet er CO₂ neutralt i 2030
- Understøtte at udslip fra naturgas er CO₂ neutralt, og SF₆-gas er udfaset i 2050
- Energinets administrative virksomhedsdrift skal være CO₂ neutral i 2030
- Energinets persontransport skal være CO₂ neutral i 2025
- Energinet vil opsætte et ambitiøst klimamål på indirekte emissioner (scope 3)

ENERGINETS KLIMAREGNSKAB 2021



- Direkte udledninger (scope 1)
- Indirekte udledninger fra energiforbrug (scope 2)
- Indirekte udledninger fra øvrige forbrug + omkostningsbaseret (scope 3)

Udover handlingsplaner og Program for Bæredygtighed kan vi måle vores udvikling af vores klimamål gennem vores klimaregnskab (se side 37). Vi arbejder løbende på at forbedre vores data, og kan for første gang i 2021 fremvise vores regnskab over indirekte udledninger (scope 3). Dermed er vi et skridt tættere på at sætte Energinets femte klimamål.

Kortlægning af CO₂-emissioner i værdikæden og Energinets 5. klimamål

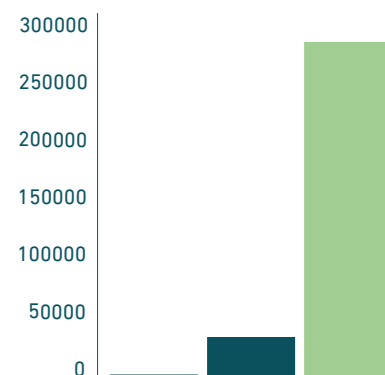
Hvis vi skal forsyne Danmark med mere grøn energi, skal transmissionsnettet udbygges massivt. Med en stigende anlægsmasse er det vigtigt, at vi holder øje med den indirekte konsekvens af vores indkøb i form af CO₂-emissioner forårsaget af produktion og transport – GHG protokollens scope 3. Energinets femte klimamål handler om at sætte et ambitiøst mål for scope 3, og vi har i 2021 især arbejdet på at forbedre vores data og metode på dette område, som er første skridt mod at kunne reducere Energinets klimaaftryk på de indirekte emissioner.

Energinet har i en årrække medtaget enkelte data i scope 3-kategorien i klimaregnskabet. Siden 2020 har Energinet afsøgt muligheden for at beregne en mere omfattende scope 3 opgørelse, hvor flere dele af værdikæden opgøres. Vi har anvendt en omkostningsbaseret metode (spend-based), som har vist sig at være nem at gå til, og vi har hurtigt fået dannet os et overblik over de samlede scope 3-udledninger. Dog har metoden en række ulemper, da det er svært at finde opdaterede og nøjagtige emissionsfaktorer, specielt på de mere specialiserede indkøb.

Ikke desto mindre har det samlede overblik over vores scope 3-udledninger gjort det muligt at identificere potentielle indsatsområder ved at kigge på vores største poster i Energinet. Vi er nu i gang med at indhente mere nøjagtige data på nogle af de store poster, så vi kan forbedre datakvaliteten og vores metode år for år. Samtidig er vi løbende i dialog med leverandører om at få data på deres CO₂-udledninger, når vi køber ind, samt at få tilbudt de mest innovative og klimavenlige løsninger på markedet. I forhold til klimaregnskabet og opgørelsen af scope 3, bevæger vi os derfor imod en hybridmetode, hvor vi indsamler eller beregner data for de største enkeltposter. Dette sker f.eks. gennem Life Cycle Assessment (LCA)-opgørelser eller informationer om mængder anvendt materiale til produktionen af det produkt vi har købt, mens vi stadig beregner de øvrige scope 3-udledninger efter den omkostningsbaserede metode.

Vores scope 3-udledninger afslører desuden, at der er store udsving fra år til år, idet vores udgifter til indkøb varierer meget fra år til år. Dette er særligt drevet af vores anlægsprojekter. Anlægsprojekterne omfatter etablering og vedligehold af vores transmissionsnet, og med den investeringsmasse Energinet har og fortsat ser ind i, er det ikke overraskende at vores indkøb og

ENERGINETS SCOPE 3 2021



- Indirekte udledninger fra øvrige forbrug
- Kategori 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser
- Kategori 2: Anlægsaktiviteter

scope 3 vokser. Det kan derfor være vanskeligt at opsætte egentlige reduktionsmål for scope 3, da udledningen er knyttet direkte op på økonomi. Men vi tror på, at hybridmetoden og bedre datakvalitet, sammen med Energinets nye Principper for bæredygtige indkøb, kan hjælpe os med at få sat vores femte klimamål i 2022.

Energinets gastransmission og lager

Hos Energinet udvikler og vedligeholder vi det danske gassystem. Også her arbejder vi på den grønne omstilling samt på at reducere vores udledninger i forbindelse med gastransmissionsnettet og vores lager. Det gør vi bl.a. gennem emissionsreduktionsplaner, emissionsledelsessystemer og reduktion og delmål af metan-udslip.

I 2021 har Energinet udviklet et emissionsledelsessystem til indberetninger af lækager og afblæsninger. Data og dokumentation fra dette system er vigtig for, at vi kan tage de rigtige emissionsreducerende valg på de rigtige tidspunkter. Emissionsreduktioner på gas-området tænkes også ind i planerne så tidligt som muligt, når vi laver nye anlæg eller renoverer eksisterende anlæg, dermed kan vi sikre tiltag, som kan reducere emissionspåvirkningen mest muligt og mest økonomisk.

Gastransmission og Gas Storage Denmark arbejder også løbende på at nedbringe deres eget energiforbrug gennem handlingsplaner og energioptimering i forhold til f.eks. kompressorer. Den grønne omstilling af gassystemet betyder blandt andet, at Energinet også laver indledende analyser på at genbruge vores rør til et fremtidigt behov for anlæg af rørført brintinfrastruktur. Denne konvertering vil give store besparelser både for samfundet og på materialer.

CASE

INDSATS FOR REDUKTION AF METAN-UDSLIP

Andelen af biogas i det danske gassystem stiger med rekordfart, hvilket betyder at i 2021 udgjorde den grønne gas 21 % af det danske gasforbrug. Den grønne omstilling af gassystemet har et stort potentiale i forhold til at bidrage til Danmarks klimamålsætninger, men selve udslippene af metan fra gasrør og gasanlæg belaster klimaet i lige høj grad, om det er grønt eller ej. Derfor har Energinet fortsat stort fokus på at begrænse vores egne udslip.

Metans klimapåvirkning

Metangas-udslip udgør ca. 1,5% af Energinets samlede CO₂-aftryk, når man bruger den gængse regnemetode for metans klimapåvirkning. Her beregnes metan til at være 28 gange kraftigere end CO₂ - den såkaldte GWP-faktor (Global Warming Potential). Dette er dog set over en 100 års periode, og da metan nedbrydes i atmosfæren på 12 år, vil en værdi, som er baseret på et kortere tidsperspektiv være mere retvisende. Den værdi, der findes med kortest tidsperspektiv, er en 20 års-periode, og her har metan en GWP-faktor på 86. Beregnet med en GWP-faktor på 86 vil metan-udslip udgøre ca. 4,5% af Energinets samlede CO₂-aftryk. Metan er således en meget potent klimagas, og enhver reduktion af udslip vil have en positiv effekt i kampen mod den globale opvarmning.

Energinet har derfor sat ambitiøse delmål for at reducere udslippene på vej mod et 2050-klimaneutralitetsmål. I 2025 vil vi have reduceret Energinets samlede metan-udslip med 45%. I 2030 er vores mål at have reduceret med 70% i gaslagrene (Gas Storage Denmark) og 60% i gastransmissionsnettet (Gastransmission). Reduktionsmålet for gastransmission vil blive opgjort med hensyn til den øgede anlægsmasse, der kommer med idriftsættelsen af Baltic Pipe i slutningen af 2022.

Vi sætter ind på to fronter

Der er forskellige årsager til metangas-udslip fra Energinets

anlæg, og vi arbejder primært på to fronter for at nedbringe udslippene frem mod 2025 og 2030: Øget overvågning af lækager og nedbringelse af antal afblæsninger.

Der kan opstå lækage i forbindelse med utætheder i samlinger på vores rør og anlæg, og det kræver en grundig overvågning, hvis vi skal opspore og udbedre utæthederne. På vores to gaslagre overvejer vi at benytte metankameraer, der er specialudviklet til at vise metan, og på vores gasstationer benytter vi såkaldte "gassniffere". Begge dele betjenes manuelt, og en af nøglerne til at blive endnu mere effektive på overvågningen er at opsætte sensorer med livetracking, hvor det er muligt. Det er en teknologi, der er under hastig udvikling, og som vi holder skarpt øje med.

Vi har også en række kontrollerede udslip af metan, som er med til at sikre, at anlæggene drives sikkert, økonomisk og med en høj forsyningsikkerhed. Udslippene forekommer f.eks. ved gasmålinger, sikkerhedsafblæsninger og afblæsninger i forbindelse med vedligehold. Vi ser særligt et stort potentiale i at nedbringe antallet af afblæsninger ved planlagte vedligehold. Når anlæggene skal vedligeholdes, tømmes rørene for gas gennem en afblæsning for at gøre det muligt at arbejde. Et alternativ er imidlertid at anvende kompressorer, som gør det muligt at flytte gassen fra den del af anlægget, der skal vedligeholdes. Den metode vil kunne erstatte

mange af nuværende afblæsninger, men sikkerhedsafblæsninger og afblæsninger ved akutte vedligehold vil stadig være nødvendige.

Internationalt fokus

Nedbringelse af metan-emissioner får større og større europæisk og globalt fokus som et middel til at opnå Parisaftalens mål om at holde temperaturstigningen under 1,5 grader celsius. Energinet melder sig derfor ind i den globale frivillige organisation "Oil and Gas Methane Partnership" (OGMP). OGMP stiller store krav om rapportering og reduktionsmål til dets medlemmer for derigennem at skabe fremdrift for metan-reduktioner. For Energinet er der gevinster at hente gennem vidensdeling på tværs af lande og selskaber samt mulighed for at øge indflydelse på kommende krav og initiativer fra f.eks. EU.

ENERGINETS KLIMAMÅL:

Understøtte at udslip fra naturgas er CO₂-neutralt i 2050

DELMÅL FOR METANREDUKTION

Energinet samlet: 45% i 2025 og 60% i 2030

Gastransmission: 45% i 2025 og 60% i 2030 i forhold til øget anlægsmasse

Gas Storage Denmark: 45% i 2025 og 70% i 2030

Online måling af SF₆-gas-udslip

Siden Energinet i 2020 tog et væsentligt skridt i retningen af reduktion af vores klimapåvirkning gennem et mål om udfasning af anvendelsen af SF₆-gas i 2050, har vi arbejdet på at detektere og stoppe lækager af gassen i vores eksisterende anlægsmasse, samt indkøbt flere komponenter uden SF₆-gas.

Det er i udgangspunktet ulovligt at anvende SF₆-gas, men højspændingsanlæg er undtaget dette, da der på en række spændingsniveauer ikke findes alternativer til SF₆-gas. Energinet overholder selvfølgelig lovgivningen, men ønsker også at bidrage til at mindske brugen af denne kraftige drivhusgas ud over, hvad loven kræver.

SF₆-gas anvendes som isolator-materiale i mange af Energinets afbrydere (AIS og GIS anlæg), og derfra sker der hvert år mindre lækager, som en naturlig del af anlæggene. Ved havarier sker der nogle gange større udslip fra komponenterne. Udslippet er i 2021 opgjort til 410,8 kg SF₆-udslip, som svarer til ca. 9.365 tons CO₂ udslip.

I 2021 har Energinet igangsat planer for perioden 2022-2023 om online måling af lækager af SF₆-gas på alle udendørs AIS afbrydere – ligesom vi i dag allerede overvåger vores indendørs GIS afbrydere. Data fra de ca. 2400 sensorer samles op i et system, der analyserer og synliggør lækager samt fremtidig udvikling i det målte gastryk, der indikerer lækager. Disse visninger overvåges i Asset Health Center, der i samarbejde med Energinets Asset Beredskab hurtigt og præcist kan iværksætte handlinger ved at tætte eller udskifte komponenter og stoppe yderligere lækager. Implementeringen vil give os en indikation af, hvor meget vi kan nedbringe SF₆-gasudslippet, og forventningen er at udslippet kan reduceres markant.

Energinet arbejder også aktivt for at fjerne og reducere mængden af SF₆-gas i nyt udstyr. Derfor er Energinet hele tiden i tæt dialog med leverandører for at følge udviklingen på området. Dette er en del af en udfasningsplan, som også laver teknologikvalificering og opdateringer i vores standarder og aftaler for at imødekomme SF₆-fri komponenter. Denne tilgang har givet pote i forhold til indkøb af komponenter

til lavere spændingsniveauer, og en enkelt gang for højere spændingsniveauer. Det er nemlig lykkedes i et udbud i 2021 at få indkøbt udstyr med mere klimavenlige løsninger end SF₆-gas (læs mere på side 34).

I forhold til Energinets strategi, afgifter og vores klimamål, er det et fornuftigt valg at udfase SF₆-gas frem mod en grønnere og bedre verden. Dog er at sigte mod nul SF₆-gasudslip i 2050 også forbundet med teknologiske udfordringer, tidlige afskrivninger af anlæg og kræver investeringer i ny teknologi. Grønne afbrydere er nemlig ca. 20% dyrere end SF₆-gas afbrydere, og først i 2025-2026 forventes det at komponenterne vil være fuldt tilgængelig på 400 kV niveau. Energinet følger løbende udviklingen i markedet.

Strategi og handlingsplan for reduktion af CO₂ ved etablering af nye el-anlæg

I 2021 satte Energinet sig for at kvalificere potentielle fokusområder for reduktion af CO₂ ved etablering af nye el-anlæg. Formålet var at skabe et bedre overblik over CO₂-udledninger i Eltransmissions projekter ud fra drift, anlæg og transport, og på baggrund af dette iværksætte konkrete tiltag til at reducere emissionerne.

Der er blevet udarbejdet en konkret handlingsplan, som skal levere et værktøj, der kan sikre dataindsamling på bæredygtighed ved etablering af nye anlæg. Værktøjet er dermed også med til at skabe transparens for det enkeltes projekts bæredygtighedsprofil og skaber et grundlag for kontinuerlig monitoring og reduktion af CO₂ i projektets eksekveringsfase. Værktøjet hjælper også til at få bæredygtighed ind tidligt i projekterne, og har bl.a. givet input til Energinets principper for bæredygtige indkøb (læs mere på side 34).

Værktøjet skal testes i 2022, og vi håber på denne måde at kunne reducere CO₂-emissioner på nye anlæg i Eltransmission, og dermed bidrage til at nå Energinets klimamål samt styrke den samlede bæredygtighedsindsats i Energinet.

Energinets systemansvar og nettab

En af Energinets opgaver er at indpasse vedvarende energi, udvikle elmarkedsdesign og balancere

eltransmissionsnettet. Også her er der fokus på bæredygtighed. Energinets Systemansvar arbejder bl.a. med at implementere en ny modhandelsmodel, som kan være med til at sikre stærk konkurrence på lige vilkår for markedsaktører, hvilket vil reducere mængden af nedregulering af vedvarende energi. Dermed forventes den nye model at være en gevinst for både samfundsøkonomien og miljøet. Derudover arbejdes der med projekter, som undersøger vedvarende energikilder til levering af systemydelsesreserver. Det har historisk været for usikkert at bruge sol og vind som reserver, men nu er det muligt at lave så gode prognoser, at det kan lade sig gøre. Derfor er denne metode netop blevet godkendt, og vi kan nu bruge grønne energikilder til at balance vores elsystem.

I transmissionsnettet kan vi ikke undgå at strøm går tabt, når et kabel sender strøm fra A til B. Dette strømforbrug kaldes nettab. Den 'tabte' strøm udleder CO₂, ligesom alt andet strøm, der forbruges. Nettabet kan mindskes bl.a., når elsystemet planlægges proaktivt med ekstra kapacitet til fremtidigt behov. Denne metode er anvendt mere strategisk i 2021 ved bestilling af transformere og kabellægning på konkrete strækninger. Det lavere nettab giver mindre CO₂-udledning og har desuden en direkte økonomisk værdi i form af lavere strømforbrug.

Bæredygtighed i hverdagen

I Energinets facility afdeling, som bl.a. står for de praktiske forhold i Energinets bygninger, har vi i 2021 haft stort fokus på bæredygtighed i bred forstand. Facility arbejder målrettet med energieffektive og bæredygtige løsninger, så klimamålene om CO₂ neutral persontransport i 2025 og CO₂ neutral bygningsdrift i 2030 er indenfor rækkevidde. For at styrke bæredygtigheden i hverdagen er der lavet udførlige handlingsplaner. Her er nogle eksempler på handlinger fra 2021, hvor Energinet har:

- udvidet affaldssorteringen i vores kontorer

- gennemført et energisyn på vores kontorer

- lavet energioptimering af belysning, ventilationsanlæg, osv.

- plantet 5.000 træer i en Folkeskov ved Tune i forbindelse med køb af møbler til hjemmekontoret

- indkøbt bæredygtigt engangsservice, der hvor der stadig er behov for engangsservice

- løbende udskiftet puljebiler til el-biler

- lavet upcycling af Energinets baner ved at få en social økonomisk virksomhed til at lave dem til tasker

- indkøbt brugte møbler til kontorer, som resultat af et udbud med fokus på bæredygtighed

- løbende udskiftet infoskærme på mødelokaler, der stort set ikke bruger strøm

- anvender kun papir som er certificeret, genanvendelig og CO₂ neutralt

- genanvendt multiprintere med ca. 80%

- et godt samarbejde med kantineleverandør om mindskning af madspild og bæredygtig kantinedrift, og har dagligt vegetarretter på menuen

I vores IT-afdeling arbejder vi også på af nedbringe vores CO₂-aftryk. Digitalisering, hybridmøder, datacentre osv. er blevet en større del af vores hverdag, og dermed har vi også et ansvar for at indtænke bæredygtighed i vores indkøb og anvendelse af IT. I 2021 er vi blandt andet nået i mål med miljørigtig bortskaffelse af IT-udstyr. Det sker via en samarbejdspartner, som rapporterer vores aftryk til Energinet. I 2021 er 93,22% af vores gamle IT-udstyr blevet genbrugt, hvilket svarer til en besparelse på ca. 123.000 kg CO₂ og ca. 2,9 mio. liter vand.

Biodiversitet og miljøpåvirkninger

Som ansvarlig for transmissionsnetene i Danmark og udbygningen heraf, følger også et ansvar for at sikre og fremme biodiversiteten. I 2021 har vi med Baltic Pipe projektet oplevet, at ny energiinfrastruktur kan blive forsinket pga. miljø- og biodiversitetshensyn. Derfor er det vigtigt, at Energinet balancerer behovet for at øge tempoet i omstillingen til et grønnere og mere bæredygtigt energisystem med hensyn til miljø og biodiversitet. Derfor er

vi gennem vores programspor på biodiversitet samt allerede eksisterende tiltag ved at udarbejde en strategisk tilgang til området.

Udover de lovpligtige miljøundersøgelser og vurderinger, arbejder vi med tiltag, der minimerer påvirkningen af miljøet og naturen, herunder biodiversiteten, forårsaget af ny energiinfrastruktur. I 2021 har vi blandt andet igangsat overvågning af biodiversitet på udvalgte nye og eksisterende stationer, hvilket bl.a. skal være med til at sikre at vores tiltag med f.eks. naturgræs, og udsåning af frøblandinger virker, og undersøge hvad vi ellers kan gøre for at forbedre biodiversiteten på vores arealer. Derudover planlægges opfølgning på reetablering af naturområder efter afsluttet anlægsarbejde. Vi arbejder med nye løsninger for anlæggelse af nye stationer, således at naturværdien øges gennem brug af standarder og drejebøger for biodiversitet til opbygning og vedligeholdelse af stationer.

Energinets miljøafdelinger kigger også på risikovurderinger for underboringer og brug af boremudder samt sikrer evaluering og forbedring af håndtering af kemikalier gennem en systematisk indsats for at sikre korrekt opbevaring, anvendelse, håndtering og bortskaffelse af kemikalier i forbindelse med vores stationer. Energinet forvalter flere hundrede hektar rundt omkring i Danmark. Med disse projekter kan vi sikre, at vores arealer har en højere naturværdi og de nye løsninger skaber også bedre vilkår for vedligehold på stationerne. Dermed tager Energinet også ansvar for den eksisterende biodiversitetskrise ved løbende at forbedre vores indsats på området, som vi arbejder videre med gennem Programspor 5 i Program for bæredygtighed.

KLIMAPÅVIRKNING

Ambition: Mindske egen CO₂ påvirkning

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Mindske egen CO ₂ påvirkning gennem GHG	Udvide med fastlæggelse af klimamål for CO ₂ -emissioner i Energinets værdikæde, scope 3	MÅL IKKE OPFYLDT Energinet har arbejdet med datakvaliteten samt metoden for at danne grundlag for etablering af et mål	Arbejde videre med hybridmetode for at forbedre datakvaliteten af vores scope 3-data
Reducere udslip af SF ₆ -gas	To indsatsområder; digitaliseret registrering af påfyldt SF ₆ -gas, samt drift og havari med tilhørende operationelle delmål	MÅL DELVIST OPFYLDT Digitalisering implementeret; Handlingsplan for lækager er udarbejdet	Implementering af online måling af lækager for ca. halvdelen af anlæggene (resten sker i 2023)
	Fortsætte dialogen med markedet om løsninger til højere spændingsniveauer	MÅL OPFYLDT Markedsmodne løsninger identificeret for nogle komponenter og dialogen er i gang	Fortsætte dialogen med markedet om mere klimavenlige løsninger
	Udføre pilotprojekter med udskiftning af AIS afbrydere uden SF ₆ -gas	MÅL OPFYLDT Gennemført udskiftning til AIS afbrydere uden SF ₆ -gas på to pilotprojekter	Ingen målsætning – men udskiftningen til afbrydere uden SF ₆ -gas sker løbende for at nå Energinets klimamål om udfasning af SF ₆ -gas i 2050
Reducere afbrænding og afblæsning af metan	Der skal afgives bestilling på en eller flere mobile kompressorer. De mobile kompressorer skal reducere mængden af afblæst gas ved fremtidig drift.	MÅL IKKE OPFYLDT Indkøbet af mobile kompressorer for Gastransmission er ikke igangsat	Indkøb af flere mobile kompressorer til at reducere mængden af afblæst gas ved fremtidig drift
Reducere nettabet i elnettet	Løbende optimering af drift af nettet	MÅL OPFYLDT	Løbende optimering af drift af nettet
	Implementering af markedsmetoden implicit netab på Skagerrak forbindelsen	MÅL DELVIST OPFYLDT Opstartet forår 2021	Ingen målsætning
	Fortsat fokus på at indføre implicit nettabshåndtering på alle danske udlandsforbindelser	MÅL DELVIST OPFYLDT Der arbejdes på metodegodkendelser	Der arbejdes videre på Cobra-forbindelsen og Storebælt-forbindelsen.

BIODIVERSITET

Ambition: Gavne fauna og flora på Energinets arealer og bidrage til større artsrigdom.

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Gavne fauna og flora på Energinets arealer og bidrage til større artsrigdom.	Etablere strategi, mål og handlingsplaner for øget biodiversitet i Energinet	MÅL DELVIST OPFYLDT Indsatser og handlingsplaner igangsat på visse områder	Etablere en overordnet biodiversitetsstrategi for Energinet
Biodiversitet på nye stationsanlæg	Lave drejebøger for opbygning og vedligehold af nye stationer, som integreres i ny standard for udenomsarealer med fokus på biodiversitet	MÅL OPFYLDT	Implementering af drejebøger i ny stationsstandard

MILJØFORHOLD

Ambition: Sikre overholdelse af krav og ansvarlighed indenfor miljøforhold

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Tage ansvar for egne miljøpåvirkninger	Etablering af strategi, mål og handlingsplaner	MÅL DELVIST OPFYLDT Indsatser og handlingsplaner igangsat på visse områder	Implementering og forankring af igangsatte indsatser
Underboringer og boremudder	Sikre fremdrift i konkrete projekter samt indsamle og dele viden og erfaringer	MÅL OPFYLDT	Implementering i projekterne, forankring af proceduren i udbudsmateriale og forankring i tilsyn
Opbevaring, anvendelse, håndtering og bortskaffelse af kemiske og biologiske stoffer	Evaluere Energinets nuværende indsats og lave en systematisk handlingsplan	MÅL OPFYLDT	Implementere handlingsplan for systematisk kemikalie-håndtering



SOCIAL BÆREDYGTIGHED OG PARTNERSKABER

For Energinet handler social bæredygtighed bl.a. om de forhold, vi præsenterer for vores medarbejdere i forhold til deres sundhed og trivsel. Vi ønsker at give vores medarbejdere de bedste forudsætninger, når de går på arbejde i Energinet, så vi kan lykkes med den grønne omstilling. I 2021 har Energinet øget indsatsen markant indenfor mangfoldighed og inklusion. Desuden belyser dette afsnit nogle af Energinets forskellige partnerskaber, som vores medarbejdere dagligt er involveret i.

Sundhed og trivsel

Udover vores eksisterende fokus på et arbejdsliv i balance, har 2021 stadig været præget af Covid 19-restriktioner, og dermed har der været stort fokus på tilbud til hjemmearbejdspladsen. Der har bl.a. været online træning indenfor områder, der understøtter bevægeapparatet, f.eks. ryg-, skulder- og nakkestrækning samt online elastiktræning to gange om ugen – og denne aktivitet er fortsat efter Covid 19-restriktionerne er ophævet. Derudover har vi haft fokus på bevægelse i form af Tæl-Skridt-kampagnen, hvor et stort antal medarbejdere har deltaget – dette har understøttet det fysiske, men samtidig også givet et godt sammenhold, lidt til konkurrence-genet og det gode humør har været fastholdt.

Energinet har også tilbudt influenza-vaccine til alle virksomhedens medarbejdere, og knap 600 medarbejdere har taget imod tilbuddet. Via den interne sundhedsordning har der været et tilbud til alle medarbejdere om et sundhedstjek – et tilbud som 382 antal medarbejdere har deltaget i.

Andre trivsels- og sundhedstiltag til et arbejdsliv i balance i Energinet:

- Alle medarbejdere tilbydes behandlingsforsikring, med bl.a. hospitalsbehandlinger samt fysiske og psykiske behandlingsmuligheder
- Energinet har fokus på det hele menneske og balance mellem arbejds- og privatliv
- Energinet har viden, værktøjer og træning i forhold til forebyggelse og håndtering af stress og mistrivsel

- Energinet har fokus på sundhed gennem sundhedsambassadører
- Energinet har politikker og retningslinjer indenfor arbejdsmiljø, seksuel chikane samt et Etisk Adfærdskodeks med fokus på bl.a. chikanefrit arbejdsmiljø, mobning, diskrimination osv. med mulighed for at rapportere afvigelser – også anonymt, via Energinets whistleblower ordning.

Fleksibel arbejdsplads

På baggrund af erfaringerne fra tiden med Covid-19 restriktionerne har vi i Energinet valgt at indføre det, vi kalder den fleksible arbejdsplads. Det betyder, at den enkelte medarbejder har en meget høj grad af frihed til at tilrettelægge sit eget arbejdsliv under hensyntagen til opgaveløsningen og fællesskabet. Visionen er, at vi med en fleksibel arbejdsplads får højere trivsel og bedre resultater. Alle medarbejdere i Energinet blev i 2021 tilbudt en hjemmearbejdsplads for at understøtte dette tiltag. Resultaterne fra vores medarbejderundersøgelser tyder på, at vores medarbejdere generelt er glade for den nye hverdag.

Tilfredshedsundersøgelse

Motiverede og sunde medarbejdere, der trives på deres arbejdsplads, er loyale, stolte og effektive. For at sikre at vores tiltag indenfor medarbejderforhold er effektive, sætter vi målsætninger og gennemfører en medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) hvert andet år – ligesom vi løbende følger op på vores sygefravær og medarbejderomsætning.

Vores MTU viser rigtig gode takter igen i 2021. Vores arbejdsglæde er steget fra 75 (2019) til 77 i 2021 på trods af, at hverdagen har været markant

anderledes siden 2019 og før Covid-19. Undersøgelsen viser generelt rigtig gode resultater, men den viser også, at vi stadig skal arbejde på vores processer, arbejdspresset i visse områder samt læring og udvikling blandt medarbejdere. Udover den høje arbejdsglæde er Energinets medarbejderes loyalitet også steget til 83. Og det er vi rigtig glade for.

DATATABEL

DATA	2020	2021	MÅL 2022
Sygefravær	2,1%	2,2%	2,5%
Medarbejderomsætning	10,6%	14,2%	≤12,5%
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse	Måles ikke i 2020	77	Måles ikke i 2022

CASE

MANGFOLDIGHED OG INKLUSION I ENERGINET

Den omfattende og hastige forandring af energisektoren stiller store krav til vores kultur og måde at arbejde på og dermed til de samlede kompetencer, perspektiver, erfaringer og arbejdsformer, vi skal kunne mestre.

Vi ser det som afgørende, at vi formår at skabe en mere mangfoldig kultur, hvor forskellige perspektiver kan trives og bringes i spil. Samtidig anerkender vi også det samfundsansvar, vi har som stor og statsejet virksomhed. Vi tror på, at vi gennem en styrket indsats for mangfoldighed kan skabe større værdi for vores organisation, vores medarbejdere og samfundet i bred forstand.

Derfor har Energinet i 2021 igangsat en særlig indsats omkring mangfoldighed. Grundlaget for indsatsen er en revideret mangfoldighedspolitik og en ny mangfoldighedsstrategi med tilhørende handleplan. Omdrejningspunktet for vores arbejde med mangfoldighed er fire prioriteter. Kompetencer og fagligheder, Kønsdiversitet, Nationaliteter og Inkluderende kultur og ledelse

Andre fokusområder kan også tænkes ind som en del af det samlede arbejde, som f.eks. alder, etnicitet samt mennesker med handicap, særlige behov eller på kanten af arbejdsmarkedet. Men det er de fire prioriteter, der på nuværende tidspunkt har størst opmærksomhed

og tilhørende investeringsfokus i vores strategi og arbejde. Vi er påbegyndt en mangfoldighedsrejse, som kommer til at forløbe over adskillige år, og vi er startet ud med nogle af de konkrete handlinger, som forskningen viser har størst betydning for mangfoldigheden i en virksomhed; nemlig rekruttering og inkluderende ledelse og kultur.

Rekruttering er naturligvis vigtig, fordi det er her, vi har mulighed for at øge diversiteten blandt vores medarbejdere ved nyansættelser. I vores HR-processer har vi derfor indført en række ændringer, som kan gøre en positiv forskel både i forhold til køn, nationalitet og en bredere vifte af kompetencer og fagligheder. Vores princip er, at vi ikke kun rekrutterer til den konkrete opgave, men også til holdet – og ser det store billede. Samtidig tilpasser vi vores annoncetekster sprogligt, så vi ikke kommer til at ekskludere bestemte grupper. Og vi vil fremover tilstræbe altid at invitere mindst én kandidat med til samtale fra det underrepræsenterede køn eller en kandidat med en anden slags faglighed.

Men ingen mangfoldighed uden en inkluderende ledelse og kultur. Hvis vi ikke formår at udnytte de forskellige perspektiver, så får vi ikke høstet frugten af en mere forskellig medarbejdersammensætning. Derfor har vi igangsat et lederudviklingsforløb, der har til formål at styrke vores lederes evne til at lede diverse teams og skabe en kultur, hvor alle får større mulighed for at være sig selv. Vi vil fastholde og fremme en kultur, hvor alle – både nuværende og nye medarbejdere – kan komme til orde og bliver lyttet til. Herudover arbejder vi med et medarbejderspør, som skal engagere hele organisationen i den kulturændring, der er nødvendig for at skabe en endnu mere nysgerrig, åben og mangfoldig kultur.

I forbindelse med udarbejdelsen af mangfoldighedspolitikken og -strategien er der også blevet formuleret en række "Principper for øget mangfoldighed i Energinet". Disse principper er essentielle pejlemærker for ledere og medarbejdere – og indtænkes i det daglige arbejde og beslutningsprocesser.

PRINCIPPER FOR ØGET MANGFOLDIGHED I ENERGINET

REKRUTTERING:

Vi rekrutterer ikke kun til den konkrete opgave, men også til holdet – og ser det store billede.

Vi inviterer altid mindst én kandidat med til samtale fra det underrepræsenterede køn eller en kandidat med en anden slags faglighed.

SAMMENSÆTNING AF TEAMS:

Vi sammensætter mangfoldige teams (ledergrupper, styregrupper, agile teams, m.m.) med fokus på kompetencer/fagligheder, køn og nationaliteter, og tilstræber en kønsfordeling på minimum 40%/60%.

UDNÆVNELSER:

Vi har fokus på mangfoldighed (herunder kompetencer/fagligheder, køn og nationaliteter), når vi udnævner og tilstræber en kønsfordeling på minimum 40%/60%.

TALENTPROGRAMMER:

Vi har fokus på mangfoldighed (herunder kompetencer/fagligheder, køn og nationaliteter), når vi indstiller og udvælger medarbejdere til vores talentprogrammer og tilstræber en kønsfordeling på minimum 40%/60%.

Målsætninger for mangfoldighed i Energinet
Nedenfor fremgår de respektive målsætninger og ambitioner for de fire

strategiske prioriteter. Nogle målsætninger er kvantitative og lette at måle på, mens andre er kvalitative, hvilket afhænger af de aktuelle tilgængelige

data og indsigter indenfor området. Dette forventes at blive nuanceret og udviklet i takt med vores arbejde indenfor området:

MANGFOLDIGHED I ENERGINET

STRATEGISK PRIORITET

MÅL: HVAD VIL VI GERNE OPNÅ?

<p>Kompetencer og fagligheder</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi dyrker tværfaglige samarbejder og teams, da det bidrager til flere perspektiver i opgaveløsningen. • Vi er bevidste om sammensætningen af bl.a. teams, ledergrupper og styregrupper med forskellige kompetencer og fagligheder. • Vi rekrutterer kompetencer, som i Energinet-sammenhænge er utraditionelle og vi er ikke forudindtaget omkring hvilke fagligheder, vi (tror vi) har brug for. • Vi rekrutterer til "holdet" og til det store billede – og ikke kun til den konkrete opgave.
<p>Kønsdiversitet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har en kønsfordeling i Energinet, der samlet set er følgende og som må tilstræbes på alle niveauer i organisationen: <ul style="list-style-type: none"> • 35%/65% i 2025 • 40%/60% i 2030 • Alle datterselskaber sætter egne ambitiøse og realistiske mål for kønsfordeling og udarbejder handleplaner for at nå disse mål 2022.
<p>Nationaliteter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi rekrutterer og ansætter de internationale medarbejdere, som er vigtige for, at vi kan lykkes med vores opgaver. • Vi har dansk som concernsprog og engelsk/dansk som arbejdssprog og dette kan eksistere gnidningsfrit side om side med hinanden. • Vi finder den rette balance imellem brug af hhv. dansk og engelsk i vores organisation, hvor vores sprog ikke spænder ben for f.eks. rekruttering, inklusion og fastholdelse af medarbejdere samt samarbejde eksternt og internt. • Internationale medarbejdere føler sig inkluderet i kulturen og fællesskabet, da dette er en forudsætning for, at de kan trives og performe.
<p>Inkluderende kultur og ledelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har en inkluderende kultur og ledelsesstil, som er kendetegnet ved oprigtig nysgerrighed, involvering og anerkendelse af forskelligheder. • Vi sikrer, at ledere og medarbejdere trænes i og har viden og værktøjer til at skabe en inkluderende kultur og ledelse i vores organisation. • Vi har ledere og medarbejdere, der føler sig inkluderet, respekteret og anerkendt for dem, de er og de perspektiver, som de bidrager med – uanset baggrund, køn, dansk/-engelsk-sproget, status, alder, etc. • Vi har rammer og processer, der understøtter en inkluderende kultur og er med til at fremme den enkeltes mulighed for at bidrage med sit perspektiv.

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af Energinets bestyrelser

Energinets bestyrelse består af 11 medlemmer, hvor 8 er politisk udpeget af klima-, energi- og forsyningsministeren og 3 er valgt af medarbejderne.

Den kønsmæssige sammensætning er 4 kvinder og 4 mænd blandt de politisk udpegede og 5 kvinder og 6 mænd i alt, som betragtes som en ligelig fordeling. Derudover har Energinet en målsætning om, at der skal være mindst én kvinde repræsenteret i

hver af Energinets datterselskabers bestyrelse. Denne målsætning er opnået i 2021, hvor alle 9 bestyrelser har mindst én kvinde repræsenteret og dermed er bestyrelserne ligeligt fordelt med kvinder og mænd jf. §99b. Se fordelingen i nedenstående tabel.

ENERGINETS BESTYRELSE

SELSKAB	ANTAL MÆND I BESTYRELSEN	ANTAL KVINDER I BESTYRELSEN
Energinet Eltransmission A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1
Energinet Gastransmission A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1
Gas Storage Denmark Holding A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1
Energinet Forretningsservice A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1
Energinet Systemansvar A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1
Gas Storage Denmark Antal i bestyrelsen: 3 (+2 medarbejderrepræsentanter)	2	1
Energinet Associated Activities A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1
Energinet Teknik & Anlæg A/S Antal i bestyrelsen: 3 (+2 medarbejderrepræsentanter)	2	1
Energinet DataHub A/S Antal i bestyrelsen: 3	2	1

Kønsmæssig sammensætning i Energinets ledelse

I Energinet har vi underskrevet Dansk Industris "Gender Diversity Pledge", hvormed vi forpligter os til at arbejde aktivt for at skabe større kønsdiversitet i Danmark.

Konkret indebærer dette, at vi:

a) Understøtter, overholder og efterlever erhvervslivets 16 principper for at

fremme kønsdiversitet

b) Arbejder aktivt med vores egne måltal for kønsdiversitet, så vi bidrager til en samlet kønsdiversitet i erhvervslivet på 35%/65% i 2025 og 40%/60% i 2030.

I Energinet har vi valgt at lægge os præcist op ad ovennævnte måltal fra Dansk Industri. Dvs. vi arbejder for at have en kønsfordeling i Energinet,

der samlet set er følgende og som må tilstræbes på alle niveauer i organisationen:

- 35%/65% i 2025
- 40%/60% i 2030

Datterselskaberne i Energinet sætter selv egne ambitiøse og realistiske mål for deres respektive organisationsniveauer, som afspejler deres situation,

udgangspunkt og udviklingspotentiale i forhold til kønsdiversitet. Ligeledes vil alle datterselskaber også udarbejde en handleplan for, hvordan de vil opnå disse mål.

Førhen omhandlede målsætningen for kønsdiversitet udelukkende fordelingen på "chef- og lederniveau". Fremover vil denne målsætning dog være todelt på de følgende to niveauer, med henblik

på at kunne adskille og måle separat på hhv. ledelsesniveau og det samlede Energinet-niveau:

ENERGINETS LEDELSE

KØNSFORDELING	2020	2021*	MÅL I 2025	MÅL I 2030
Samlet i Energinet	32,3% kvinder 67,7% mænd	32,9% kvinder 67,1% mænd	En samlet kønsfordeling på 35%/65%	En samlet kønsfordeling på 40%/60%
I lederstillinger	29,9% kvinder 70,1% mænd	30,6% kvinder 69,4% mænd		

*Tal fra HR Rapporteringen i Q3 2021

Stærke samarbejder og partnerskaber

I Energinet tror vi på at samarbejde på tværs af samfundet og energisektoren i stigende grad bidrager til den grønne omstilling. Derfor har vi også sat et højt ambitionsniveau indenfor samarbejde og partnerskaber, og vi indgår i mange forskellige interne og eksterne samarbejder og partnerskaber, som bidrager positivt til at styrke det globale partnerskab for bæredygtig udvikling.

Associated Activities: Globalt samarbejde om den grønne omstilling

I Energinet bruger vi vores erfaring og viden om grøn omstilling i Danmark til at accelerere den grønne omstilling globalt, og tager dermed et ansvar for at bidrage til den globale klimaindsats og at reducere den samlede CO₂-udledning. Energinet Associated Activities har nemlig projekter over hele verden og samarbejder løbende med Energi-styrelsens globale rådgivning og deres partnerskabslande, bl.a. Kina, Vietnam, Sydafrika, Indien, som tilsammen står for mere end 60% af den globale CO₂-udledning. I 2021 deltog Energinet i 32 projekter som alle var – og stadig er – med til at sikre, at der kommer grøn energi for en bedre verden.

Et af vores mest omfattende samarbejder foregår i Sydafrika, hvor Energinet indgår i et tæt samarbejde med bl.a. Energistyrelsen, den danske

ambassade i Pretoria og den sydafrikanske TSO, Eskom. Samarbejdet startede formelt i Q1 2021, og er en fortsættelse af et 3-årigt samarbejdsprogram med Energistyrelsen (DEPP II*) . Det nye program for Sydafrika, DEPP III, består på nuværende tidspunkt af fire projekter, hvor vi i Energinet bidrager med viden og erfaring, der skal dække behovet for en øget integration af vedvarende energi. Det gør vi bl.a. ved at fortælle om forskellige systemydelse, hertil hvordan man kan benytte VE i sine systemydelser. Derudover bidrager vi til en forbedring af deres prognoseværktøjer og netplanlægning, samt med at opdatere Sydafrikas tilslutningskrav.

Indsatsen bidrager til, at Sydafrika kan realisere deres mål om at reducere deres CO₂-udledning i 2025 med 42%. Som beskrevet er Energinet en del af mange forskellige typer samarbejder og partnerskaber, som er både givende og vigtige, hvis vi skal lykkes med den grønne omstilling på et globalt plan. Vi deltager desuden i en lang række forskningsaktiviteter og Open Door labs, som fx skal hjælpe til implementering og deling af viden vedrørende grønne systemydelser og certifikater.

Samfundsengagement: Borgerinddragelse og Samarbejde med Samfundet

Vi arbejder med borgerinddragelse for at engagere os i samfundet og imødekomme eventuelle bekymringer

om vores arbejde – og vi prioriterer en tæt dialog med borgere, der er berørt af vores anlægsprojekter.

I det igangværende anlægsarbejde udvikler Energinet kontinuerligt dialogen med lodsejere og borgere i de berørte områder – herunder om den helt konkrete placering af f.eks. luftledninger på en given rute. Sideløbende arbejder Energinet kontinuerligt på i videst muligt omfang at undgå luftledninger gennem forskning i muligheder for kabellægning.

Coronapandemien har påvirket den måde, som Energinet er i dialog med vores interessenter. Selvom vi stadig foretrækker at mødes ansigt til ansigt med berørte borgere, har digitale mødeformer i stigende grad været et nødvendigt værktøj for at kunne informere om vores anlægsprojekter. De nye værktøjer giver også mulighed for at mødes virtuelt under sikre rammer og nå ud til målgrupper, der under normale omstændigheder ikke ville deltage på vores borgermøder.

Energinet har et stort fokus på tidlig inddragelse af berørte borgere og andre interessenter i den langsigtede planlægning af den danske el- og gasinfrastruktur. 2021 er ingen undtagelse.

I 2020 lancerede Energinet første prototype på en ny form for langsigtet

* DEPP II er en forkortelse for Energistyrelsen Development Engagement Partnership Program, fase 2. I programmet er der afsat 115 mio. DKK til at supportere Kina, Vietnam, Mexico og Sydafrika med at omstille deres energisektorer og sikre at de reducerer deres drivhusgasudledning og understøtter kravene i Parisaftalen [Energistyrelsen]

planlægning af el- og gasinfrastruktur med en væsentligt tidligere inddragelse af interessenter sådan, at nye udbygninger af infrastrukturen kan foregribes mange år før, og dialog om alternativer kan kvalificere senere beslutninger. Det projekt blev taget et skridt videre i 2021 med udgivelsen af langsigtede behovsanalyser og udviklingsplaner for hhv. el- og gasnettet samt afholdelse af et åbent webinar med god tilslutning. Derudover er

Energinet i åben dialog med kommuner vedr. den langsigtede planlægning.

Det undersøges, hvorvidt der på et senere tidspunkt kan tages hul på det mere langsigtede arbejde med indregning af økonomiske konsekvenser for borgere samt videreudvikling af kompensationsordninger. Disse emner kræver et tæt samarbejde med andre myndigheder og instanser.

SAMFUNDSENGAGEMENT (FØR BORGERINDDRAGELSE)

Ambition: Rettidig og ordentlig inddragelse af berørte borgere

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Samfundsengagement (før borgerinddragelse)	Målsætning: Tidlig borgerinddragelse i projekter Igangsætte et strategisk initiativ, "Samarbejde med Samfundet"	MÅL DELVIST OPFYLDT Løbende dialoger med lods-ejere og prototype etableret for tidlig inddragelse	Etablering af strategi, mål og handlingsplan for samfundsengagement jf. strategisk prioritering

MEDARBEJDERFORHOLD (FØR: MEDARBEJDERUDVIKLING OG MEDARBEJDERTILFREDSHED)

Ambition: Energinet arbejder på at udvikle motiverede og forandringskabende medarbejdere. En forudsætning for dette er, at vi har en god arbejdsplads, hvor der er et sikkert og sundt arbejdsmiljø med en høj arbejdsglæde og mulighed for faglig og personlig udvikling

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Trivsel	Medarbejdertilfredshed på 76 point	MÅL OPFYLDT 77	Måles ikke i 2022
Intern udvikling: Der måles på specialist-, projektleder- og ledersporet i jobstrukturen. Udnævnelser tæller også med i nøgletallet.	≥ 70%* *Måles som antal nye på chefniveau som udvikles internt i perioden, ift. hvor mange nye på senior- og chefniveau der i alt er i perioden.	MÅL IKKE OPFYLDT 68,2%	≥ 70%
Sundhed	Sygefravær 2,5%	MÅL OPFYLDT 2,2%	Sygefravær 2,5%

MANGFOLDIGHED OG ANTI-DISKRIMINATION

Ambition: Energinet vil understøtte ligestilling og diversitet i arbejdsmarkedet igennem virksomhedens medarbejdersammensætning og sammensætning af ledelsen.

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Mangfoldighed og anti-diskrimination	Fordeling på chef- og lederniveau: 32% kvinder 68% mænd (I 2021 bliver der lavet en handleplan for mangfoldighed, og målene revurderes)	MÅL OPFYLDT 33% kvinder 67% mænd	Målene er revideret: En samlet kønsfordeling på 35%/65% i 2025 En samlet kønsfordeling på 40%/60% i 2030
	Optagelse af elever svarende til 10	MÅL IKKE OPFYLDT 6 Energinet starter rekruttering af yderligere elever op primo 2022, og forventer at nå målsætningen om 10 elever i løbet af 2022.	10 elever
	Revision af mangfoldighedspolitik og etablering af strategi, mål og handlingsplan for mangfoldighed	MÅL OPFYLDT	Gradvis implementering af handlingsplanen



ARBEJDSMILJØ, SIKKERHED OG MENNESKERETTIGHEDER

Hos Energinet tager vi ansvar for både interne og eksterne medarbejders sikkerhed og arbejdsmiljø – det skal være sikkert at gå på arbejde i Energinet. Vi har altid lagt vægt på en god og helhedsorienteret tilgang til arbejdsmiljø og sikkerhed og ønsker til stadighed at højne dette område.

I 2021 har vi lanceret en ny strategi indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed for at styrke indsatsen og imødegå et utilfredsstillende antal af arbejdsulykker. Derudover har vi i Energinet arbejdet med at kortlægge vores indsats indenfor menneskerettigheder på forskellige niveauer i forhold til internationale standarder samt revideret vores Code of Conduct for leverandører og arbejdsklausuler.

Sikkerhed og arbejdsmiljø:

Et godt og sikkert arbejdsmiljø er en central prioritering for Energinet på tværs af kontorarbejdspladser, byggeprojekter og driftsanlæg. Energinet har igennem de seneste år med succes arbejdet med at nedbringe LTIF (arbejdsulykker pr. en million arbejdstimer), men det har ikke været muligt at fastholde niveauet, som i 2021 endte på 5,5 eksklusiv COVID-19 tilfælde. Kravet om øget acceleration af eksekveringshastigheden både i driften og i projekterne medfører øget arbejdspress og en øget risiko for kritiske arbejdsulykker.

For at imødegå dette er der igangsat en række konkrete indsatser, heriblandt en ny strategi for arbejdsmiljø og sikkerhed på byggepladser og anlæg: "Sammen om sikkerhed".



Strategien skal sikre, at vores medarbejdere og entreprenører fortsat kommer sikkert hjem fra arbejde hver dag. Strategien "Sammen om sikkerhed" hviler på tre fokusområder: Kompetencer, synlighed og samskabelse. Strategiens formål er at styrke vores sikkerhedskultur, sikre læring fra hændelser og observationer, forebygge ulykker, og generelt ruste os til at håndtere de komplekse sikkerhedsrisici, der venter os i den grønne omstilling.

Samtidig har Energinet i 2021 igangsat et nyt og mere strategisk fokus på arbejdsmiljøområdet på tværs af hele koncernen, med et særligt fokus på en stærkere fælles sikkerhedskultur og en stærkere forankring i Energinets koncernledelse og bestyrelse. Dette fokus skal sikre et langsigtet strategisk løft af det samlede og tværgående arbejdsmiljø- og sikkerhedsarbejde i Energinet. Som fundament for dette, etablerede Energinet i 2021 en styrket organisering af Energinets arbejdsmiljøindsats i både drifts- og arbejdsmiljøorganisationen. Den nye organisering skal sikre en dedikeret inddragelse og support til både specialemler inden for arbejdsmiljøarbejdet og udvikling og drift af tværgående, koncernfælles arbejdsmiljøindsatser.

Arbejdet med at udvikle en ny koncernstrategi og målstyring på arbejdsmiljøområdet igangsættes primo 2022 og vil have fokus på følgende tre områder:

- Etablering af et entydigt strategisk ansvar for det fælles arbejdsmiljøområde
- Forstærket fælles strategisk retning og målsætninger

- Øget koordinering og samtænkning på tværs af organisation og fagligheder

Det nye strategiske fokus skal supplere vores eksisterende faste systemer og retningslinjer indenfor f.eks. sikkerhedsforanstaltninger og beskyttelsesudstyr. Energinet overholder selvfølgelig de danske love i forhold til arbejdsvilkår, miljø og sikkerhed.

Respekt for menneskerettigheder

Siden Energinet tilsluttede sig FNs Global Compact i 2009, har disse principper været en del af rammerne for Energinets indsats indenfor bæredygtighed, herunder også menneskerettigheder. Vi støtter op om og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som er formuleret i FNs Menneskerettighedserklæring samt den internationale arbejdsorganisations (ILO) kernekonvention.

I 2021 har vi ydermere gennemført en kortlægning af vores indsats indenfor menneskerettigheder for at styrke vores indsats i forhold til FNs principper om menneskerettigheder og erhverv samt OECDs retningslinjer om due diligence. Vi følger allerede overvejende disse principper og retningslinjer, men vil i 2022 styrke vores indsatser, procedurer og dokumentation herom. Dermed sikrer vi også efterlevelse af de sociale minimumsgarantier fra taksonomiforordningen. Vi har taget et skridt i den rigtige retning i 2021, bl.a. ved at sikre en proces for brugen af arbejdsklausuler mod social dumping,

træning af medarbejdere i det interne Ethiske Adfærdskodeks samt en udvidet Code of Conduct for leverandører.

Kontrol af leverandører for at undgå social dumping

I 2021 har Energinet højnet indsatsen mod social dumping, og har dermed udarbejdet en proces og en koncernretningslinje, der beskriver rammen, roller og ansvar for governance indenfor brugen af arbejdsklausuler for at undgå social dumping. Arbejdsklausulerne præciserer Energinets krav om arbejds- og lønvilkår mv. for medarbejdere hos leverandører og underleverandører i overensstemmelse med de danske vilkår på arbejdsmarkedet. Processen for implementeringen af denne type arbejdsklausul sikrer, at Energinet i forbindelse med kommende projekter allerede i forhandlingsfasen tydeligt understreger krav for at undgå social dumping.

Energinet har en risikobaseret tilgang til brug af arbejdsklausulen, hvor vi også har beskrevet processen for kontroller og opfølgning. Fuld implementering af dele af koncernretningslinjen og processen er stadig i gang. På Baltic Pipe projektet har Energinet løbende gennemført kontrol af social dumping med udgangspunkt i relevante danske overenskomster med fokus på vilkår indenfor bl.a. løn, pension, ferie, arbejdstid. Indsatsen fortsætter og styrkes i 2022.

Code of Conduct for leverandører

I 2021 har vi opdateret vores Code of

Conduct for leverandører, som danner grundlag for Energinets engagement og forventninger til vores leverandører gennem god dialog om etiske, sociale og miljømæssige resultater. Vores Code of Conduct inkluderer som noget nyt også konfliktminerale, og det gælder for alle Energinets leverandører og underleverandører. Vi forventer, at vores leverandører til enhver tid overholder gældende nationale love, regler, bestemmelser samt desuden tænker og agerer i forhold til at overholde og vise respekt for anerkendte principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorruption i overensstemmelse med internationale standarder som FNs principper om menneskerettigheder og erhverv samt OECDs retningslinjer om due diligence.

Processen for implementering af vores nye Code of Conduct for leverandører er stadig i gang og fortsætter i 2022. Vi forventer bl.a., at vores leverandører løbende skal gennemføre en selvevaluering i forhold til Code of Conduct og derigennem demonstrerer et minimumsniveau for efterlevelse. Ud fra en risikobaseret tilgang, følger Energinet løbende op på, at vores leverandører efterlever denne Code of Conduct. Procedure og opfølgning vil være beskrevet i den indgåede kontrakt.

ØGET SIKKERHEDSKULTUR

Ambition: Energinet er et sikkert sted at arbejde for medarbejdere og entreprenører

INDSATSONOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Øget sikkerhedskultur	LTIF: 3,0	MÅL IKKE OPFYLDT	LTIF: 3,0 i 2022
	Ingen dødsfald	MÅL OPFYLDT	Ingen dødsfald

CODE OF CONDUCT

Ambition: Opdatere Code of Conduct og compliance

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Ansvarlig leverandøropførelse	Implementering af Code of Conduct samt proces for compliance og opfølgning	<p>MÅL DELVIST OPFYLDT</p> <p>Code of Conduct for leverandører er blevet opdateret og processen for compliance og opfølgning er beskrevet – dog mangler implementeringsdelen</p>	Implementering af Code of Conduct for leverandører samt opfølgning



ANTI-KORRUPTION OG ANSVARLIGE INVESTERINGER

Energinet har klare linjer for at overholde lovgivningen om anti-korruption, bestikkelse og anden svigagtig adfærd, og vi har løbende revision på området. Derudover arbejder vi også strategisk med bæredygtige indkøb og bestræber os på at være ansvarlige i alle aspekter i forbindelse med anskaffelser. Bæredygtige indkøb er vigtige, da offentligt indkøb belaster klimaet med 12 mio. tons CO₂ om året, samtidig sikre vi transparens, og ligebehandling i vores aktiviteter og kontrakter.

Anti-korruption

Korruption kan have mange former, og hos Energinet har vi forskellige tiltag, der skal støtte op om anti-korruption i koncernen. Vi har klare linjer omkring korruption og bestikkelse, som er nedfældet blandt andet i vores Ethiske Adfærdskodeks. Derudover følger Energinet FNs Global Compact principper, som også omhandler anti-korruption. I 2021 har vi haft fokus på løbende undervisning og audits af vores Program for intern overvågning gennem introkursus til alle nye medarbejdere samt compliancetjek for alle enheder i koncernen. I januar 2022 introduceres årlig obligatorisk e-learning i Program for intern overvågning for alle medarbejdere i Energinet.

Derudover har vi en række interne kontroller, som er systemunderstøttet og vi har klare governance-processer. Vi har også arbejdet på at udbrede kendskabet til Energinets etiske adfærdskodeks og mange af vores medarbejdere har gennemført et e-læringskursus. Der er i 2021 kommet nye regler for whistleblowerordninger og krav om ordninger i alle offentlige virksomheder. Energinet har allerede i 2011 etableret en whistleblowerordning. Derudover vil vi i 2022 arbejde på at sikre, at vores processer stemmer overens med OECDs retningslinjer om due diligence.

CASE

PRINCIPPER FOR
BÆREDYGTIGE INDKØB

Energinet køber ind for mange milliarder kroner om året, og som ejer og udvikler af el- og gasinfrastrukturen i Danmark, køber vi ind til alt fra højspændingskabler til køreplader, kaffe og rengøringsmidler til virksomhedsdriften. Alt sammen bidrager til den grønne omstilling og Energinets kerneopgave; at integrere vedvarende energi, høj forsyningsikkerhed samt at gøre det betalbart for samfundet

Offentlige indkøb belaster klimaet med 12 mio. tons CO₂ om året*, og den udledning skal nedbringes væsentligt, hvis vi skal nå Danmarks 70 pct. reduceringsmålsætning i 2030. Energinet står for en del af offentlige indkøb, og derfor har vi et ansvar for at arbejde aktivt med bæredygtige indkøb. De sidste par år har vi kortlagt vores resterende scope 3 (indirekte udledninger), som bl.a. indeholder vores mange indkøb og deres udledninger. Udledningen stod i 2021 for 322.759 tons CO₂.

Kortlægningen af vores indirekte udledninger samt den strategiske prioritering af klimapåvirkning og ansvarlige investeringer var første skridt i arbejdet med mere bæredygtige indkøb i Energinet i 2020. Næste skridt blev taget i 2021, hvor vi har fået etableret Bæredygtige indkøb som et selvstændigt spor i Energinets Program for bæredygtighed. Første aktivitet herfra har været at lave Energinets egne Principper for Bæredygtigt Indkøb.

Principperne er udarbejdet med bred deltagelse fra hele Energinet, således at vi sikrer en fælles enighed om den fremtidige retning for Energinets bæredygtige indkøb. Gennem fem principper skal medarbejdere i Energinet forholde sig til at indgå løbende dialog med markedet om bæredygtige løsninger, indarbejde cirkulære betragtninger, krav til konkurrence om bæredygtighed samt lave værktøjer for opfølgning på bæredygtighed

i vores indkøb. Principperne for bæredygtige anskaffelser er vigtige og nødvendige, således at Energinet både får en mere strategisk tilgang til bæredygtighed i anskaffelser og indarbejder konkrete bæredygtighedsaktiviteter.

Mens principperne skal skabe den strategiske tilgang til bæredygtige indkøb hos Energinet, er andre tiltag også blevet afprøvet for at skabe de rette erfaringer i indkøb. Bl.a. er der blevet udvalgt 5 udbud, hvor der sættes ekstra fokus på bæredygtighed, og der arbejdes på at identificere mulighederne i udbudsmaterialet. Samtidig arbejdes der også på at indsamle mere data fra vores leverandører, deres bæredygtighed og CO₂-udledninger med hensigt at reducere vores aftryk – et projekt er allerede i gang i forbindelse med nye anlæg i Eltransmission. Energinet har fået gode resultater ved at udfordre og gå i dialog med markedet. Bl.a. er det lykkedes os at finde komponenter til et anlæg, der kunne levere et alternativt isolationsmateriale i stedet for SF₆-gas.

For at få en holistisk tilgang til bæredygtige indkøb arbejder Energinet også på Code of conduct (læs mere på side 31) og sociale arbejds-klausuler for entreprenører. Hermed er vi i Energinet godt på vej mod at indsamle erfaringer fra alle disse nye tiltag og få dem til at fungere i praksis og dermed et skridt tættere på bæredygtige indkøb.

ENERGINET KØBER
BÆREDYGTIGT IND,
OG DERFOR SKAL VI...

- have løbende dialog med markedet om bæredygtige løsninger
- indarbejde cirkulære betragtninger i udbudsmaterialet (f.eks. TCO eller LCA)
- indarbejde krav til bæredygtighed (f.eks. certificering eller miljømærker). Desuden har vi altid et krav om, at leverandøren overholder Energinets Code of Conduct
- indarbejde bæredygtighed i konkurrencen (f.eks. genbrug, genanvendelse, transport, CO₂-aftryk osv.)
- indarbejde værktøjer for opfølgning, dokumentation og data for den bæredygtige løsning i vores kontrakter

ETIK, BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Ambition: Energinet accepterer ikke nogen form for bestikkelse og korruption. Energinet accepterer ikke diskriminerende adfærd overfor aktører og interessenter.

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Lovgivning	0 begrundede whistleblowersager 0 begrundede politianmeldelser	MÅL OPFYLDT I 2021 er 1 sag blevet behandlet under ordningen Al aktivitet i whistleblowerordningen er velkommen og følges op på	0 begrundede whistleblowersager 0 begrundede politianmeldelser

BÆREDYGTIGT INDKØB

Ambition: Håndtere risikoen for, at vores leverandører ikke overholder vores Code of Conduct samt lave bæredygtige indkøb

INDSATSOMRÅDE	MÅLSÆTNING 2021	MÅLOPFYLDELSE 2021	MÅLSÆTNING 2022
Bæredygtige indkøb	Udvikle Energinets strategi for bæredygtige indkøb samt implementere Code of Conduct og due diligence på området i forhold til leverandører	MÅL DELVIST OPFYLDT Energinet har lavet principper for bæredygtige indkøb samt en opdateret version af Code of Conduct	Implementering af principper for bæredygtige indkøb og ny code of conduct

NØGLETAL OG RESULTATER

KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET, CO₂-ÆKVIVALENTER (TON)

	2021	2020	2019
Direkte udledninger (scope 1)	22.848	24.878	13.627
1.1 Gasforbrug ved transport og lagring af naturgas	4.908	4.925	7.392
1.2 Lækager fra gasnettet	6.245		
1.3 Afblæsning og flaring af naturgas	1.748	2.225	2.004
1.4 Udledning af SF ₆ -gas fra eltransmissionsnet	9.365	17.416	3.534
1.5 Brændsler til egne og leasede køretøjer	582	312	697
Indirekte udledninger fra energiforbrug (scope 2)	172.005	163.567	164.425
2.1 Energiforbrug (el og fjernvarme) i kontorer	500	428	538
2.2 Elforbrug ved transport og lagring af naturgas	4.689	4.252	6.808
2.3 Elforbrug ved transport af el (ekskl. nettab)	1.768	1.242	1.785
2.4 Nettab i eltransmissionsnet	165.048	157.646	155.298
Indirekte udledninger fra øvrige forbrug (scope 3)	698	1.473	1.338
3.1 Rejser med fly	496	573	1.658
3.2 Klimakompensation for rejser med fly	-496	-573	-1.658
3.3 Rejser med tog, taxi og private biler	498	1.306	711
3.4 Helikoptertransport og inspektion af el- og gasnet	188	167	627
3.5 Hotelophold	12	23	-

NØGLETAL

>> KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET, CO₂-ÆKVIVALENTER (TON)

	2021	2020	2019
Indirekte udledninger fra øvrige forbrug (scope 3) omkostningsbaseret	322.759	251.278	584.462
Kategori 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser			
Entreprenørydelser	6.864	6.133	8.603
Konsulenter	12.421	8.721	10.618
Indirekte anskaffelser	6.173	6.033	4.096
Netværk, software og telefoni	4.146	5.142	4.794
Andet	2.854	3.390	6.041
Kategori 2: Anlægsaktiviteter			
AC Kabler	87.370	26.951	445.533
DC Kabler og konvertere	1.326	16.618	16.142
Entreprenørydelser	116.717	63.057	21.893
Konsulenter	11.885	11.134	8.248
Gas anlæg	33.034	69.656	10.609
Øvrigt elmateriel	34.686	34.686	18.720
Andet	5.283	13.497	29.165
Total udledning	518.310	446.785	769.272

SOCIALE FORHOLD

	2021		2020		2019	
	Mål	Faktisk	Mål	Faktisk	Mål	Faktisk
Arbejdsmiljø						
Dødsfald	0	0	0	0	0	0
Total LTIF (inkl. Leverandører)	3,0	5,5	2,0	2,9	3,0	5,0
Intern LTIF		0,6	2,0	0,4	2,0	1,2
Medarbejdere, sundhed og trivsel						
Medarbejdertilfredshed (MTU)	76	77	Ikke målt i 2020	Ikke målt i 2020	76	75
Sygefravær	2,5%	2,2%	2,0%	2,1%	2,0%	2,4%
Medarbejderomsætning	≤12,5%	14,2%	≤12,5%	10,6%	-	12,9%
Medarbejdersammensætning						
Koncernen – andel kvinder/mænd	35%/65% i 2025	32,8%		32/68		32/68
lederstilling – andel kvinder/mænd*	35%/65% i 2025	32,0%	32/68	25/75	32/68	28/72
Nye elever	10	6	12	5	11 elevpoint	3,9 elevpoint
Bestyrelsessammensætning						
Andel pligtige datterselskaber med mindst 1 kvinde i bestyrelsen	9/9	9/9	8/8	8/8	9/9	8/9

* definition ændret i 2021

EU TAKSONOMIFORORDNINGENS OPGØRELSE AF TAKSONOMI-BERETTIGET OMSÆTNING, OPEX, CAPEX

ØKONOMISKE AKTIVITETER - OMSÆTNING

	Absolut omsætning DKK mio.	Andel af omsætning %
A. Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet		
4.9. Transmission og distribution af elektricitet	5.793	82,7%
4.14. Transmissions- og distributionsnet for vedvarende og kulstoffattige gasser	88	1,3%
9.1. Ingeniørvirksomhed og lignende teknisk rådgivning rettet mod tilpasning til klimaændringer	0	0%
Omsætninger, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet (A)	5.882	84%
B. Aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		
Omsætninger, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)	1.121	16%
I alt (A + B)	7.003	100%

ØKONOMISKE AKTIVITETER - OPEX

	Absolut omsætning DKK mio.	Andel af omsætning %
A. Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet		
4.9. Transmission og distribution af elektricitet	3.464	74%
4.14. Transmissions- og distributionsnet for vedvarende og kulstoffattige gasser	24	1%
9.1. Ingeniørvirksomhed og lignende teknisk rådgivning rettet mod tilpasning til klimaændringer	0	0%
OPEX, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet (A)	3.488	75%
B. Aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		
OPEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)	1.145	25%
I alt (A + B)	4.633	100%

ØKONOMISKE AKTIVITETER - CAPEX

	Absolut omsætning DKK mio.	Andel af omsætning %
A. Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet		
4.9. Transmission og distribution af elektricitet	3.073	44,5%
4.14. Transmissions- og distributionsnet for vedvarende og kulstoffattige gasser	138	2%
9.1. Ingeniørvirksomhed og lignende teknisk rådgivning rettet mod tilpasning til klimaændringer	252	3,6%
CAPEX, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet (A)	3.463	50,1%
B. Aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		
CAPEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)	3.445	49,9%
I alt (A + B)	6.908	100%

KOMMENTARER TIL NØGLETAL FOR 2021

KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET

DIREKTE UDLEDNINGER: SCOPE 1

Gasforbrug ved transport og lagring af naturgas

De registrerede data er stort set uændrede fra 2020 til 2021. Generelt er driften af gasnettet lidt anderledes, mens Tyra-feltet er lukket ned, og data er derfor ikke direkte sammenlignelige med årene før 2020.

Lækager fra gasnettet

Dette er en ny post i regnskabet. Der har været et større udredningsarbejde for at undersøge mængden af gas der undslipper gasnettet ved den alm. drift i form af lækager. Analysen er baseret på en række målinger, som derefter bruges til at kortlægge udslippet fra de steder hvor der ikke er målt. Over en årrække skal der udføres målinger på flere lokationer, således man får et reelt billede af lækager fra gasnettet. Denne post er ligeledes beregnet for 2019 og 2020. Stigningen i mængden i 2021 fra 2019 og 2020 skyldes et større antal tilbageføringsanlæg for biogas, samt installationen af flere kompressorer i gasnettet

Afblæsning og flaring af naturgas

CO₂-udledningen fra afblæsning og flaring af gas er faldet fra 2020. Det skyldes primært en mindre mængde afblæst gas på de 2 gaslagre, men også at en mængde gas, der normalt ville være blevet afblæst i transmissionsnettet, er blevet flaret i stedet for.

Udledning af SF₆-gas fra eltransmissionsnet

Der blev i 2020 udført et stort stykke data-oprydningsarbejde for at sikre, at data er så retvisende som muligt. Dette har gjort, at den registrerede mængde undsluppet gas fra alm. drift er ca. fordoblet. Dette er ikke en reel fordobling af den udledte mængde, men derimod har der været en underrapportering de tidligere år. Der har kun været 3 mindre havarier med i alt 131 kg undsluppet SF₆-gas, hvorfor CO₂-udledningen falder markant ift. 2020

Brændsler til egne og leasede køretøjer

Der er generelt blevet kørt mere i bil end tidligere år, primært pga. COVID-19. Det afspejles også i meget færre togrejser – se post under scope 3

INDIREKTE UDLEDNINGER FRA ENERGIFORBRUG: SCOPE 2

Energiforbrug (el og fjernvarme) i kontorer

Varmeforbruget er steget efter tilbagevenden til de fysiske arbejdspladser. Dog er emissionsfaktoren for varmfeforbruget i Erritsø faldet markant, hvorfor den samlede CO₂-udledning fra varmfeforbruget falder lidt. CO₂-udledningen fra elforbruget stiger en smule, både pga. et lidt højere faktisk forbrug, men også pga. en stigende emissionsfaktor for elforbruget.

Elforbrug ved transport og lagring af naturgas

Samlet set, er elforbruget på de 2 gaslagre faldet med lige under 10 %, men deklarationen for strøm er steget, hvilket giver en samlet stigning i CO₂-udledningen. Nedgangen i forbrug skyldes primært de ændrede driftsforhold i hele gasnettet.



>> KLIMAREGNSKAB FOR ENERGINET

Elforbrug ved transport af el (ekskl. Nettab)

Elforbruget er steget med 7% og deklarationen for el med ca. 30%, hvilket giver en samlet stigning i CO₂-udledningen

Nettab i transmissionsnettet

Nettabet er stort set uændret fra 2020 til 2021, men emissionsfaktoren for den tabte strøm er steget, hvilket giver en samlet stigning i CO₂-emissionen som skyldes nettabet

INDIREKTE UDLEDNINGER FRA ØVRIGE FORBRUG: SCOPE 3

Rejser med fly

Der har være relativ lille rejseaktivitet i 2021 grundet nedlukninger og restriktioner på internationale rejser. Rejseaktiviteten steg dog betragteligt i perioden sep-nov 21, for derefter at falde igen i december da Omikron-varianten af COVID-19 spredte sig i verden. Der er altså ikke tale om normal rejseaktivitet, og tallet kan ikke sammenlignes med tidligere år

Klimakompensation

Ikke relevant

Rejser med tog, taxi og private biler

Der har generelt været mindre rejseaktivitet grundet nedlukninger end normalt. Der er kørt mindre end halvt så mange km i private biler som i 2020. Rejseaktivitet med tog og taxi er steget med ca. 40%

Helikoptertransport og inspektion af el- og gasnet

Det har kun været muligt at få data fra den største af vores 2 leverandører. Den anden leverandør af helikopterservices er estimeret ud fra den økonomiske omkostning

Hotelophold

Som med posten omkring flyrejser, er der også her betydeligt mindre aktivitet grundet COVID-19

Indirekte udledninger fra øvrige forbrug (scope 3) omkostningsbaseret

Alle poster under denne kategori er baseret på den økonomiske omkostning til hver kategori. Den øgede aktivitet på byggepladser ses i kategorien Entreprenørydelser. Den beregnede CO₂-udledning tilskrives i det år, hvor den økonomiske omkostning har været, hvorfor eksempelvis kabelindkøb ikke nødvendigvis kan ses samtidigt med, at projektet eksekveres. Det ses fx ved de store poster på AC kabler i 2019, til projekter som først er i anlægsfasen i 2020 og 2021. Der er dermed en tidsmæssig forskydning på data.

SOCIALE FORHOLD

ARBEJDSMILJØ

LTIF er steget markant fra 2020 til 2021. Energinet har øget sine aktiviteter betragteligt, men desværre er antallet af registrerede ulykker med fravær steget endnu mere end aktivitetsniveauet. Hvor der i 2020 blev indrapporteret 11 arbejdsulykker med fravær, var det tilsvarende tal i 2021 på 32 ulykker med fravær. Energinet har forbedret datakvaliteten på området, men der arbejdes kontinuert på at forbedre indberetningsprocessen på både antallet af ulykker og timeantallet.

Medarbejderudvikling

Det bemærkes, at definitionen på tallet i 2021 er ændret. Arbejdet med udvikling af processer og programmer til udvikling af medarbejdere og talenter fortsættes i de kommende år, så disse er strategisk understøttende i forhold til transformationen af Energinet

Sundhed og trivsel

MTU måles kun hver andet år, og er målt med tilfredsstillende resultater i 2021. Det opnåede resultat for sygefravær på 2,2% ligger under tallene for såvel det private som offentlige arbejdsmarked i Danmark, jf. Danmarks Statistik

Medarbejdersammensætning

Det bemærkes, at definitionen på tallet i 2021 er ændret. Opgørelsesmetoden for mænd og kvinder i ledelsen er udvidet til at inkludere flere ledelseslag, hvilket begrundes stigningen i kvinder

KOMMENTARER OG VURDERING AF OVERENSSTEMMELSE MED TAKSONOMIFORORDNINGEN

TAKSONOMIFORORDNINGEN

OVERENSSTEMMELSE

Energinets rapportering på "Klassificeringsforordningen" (herefter kaldet Taksonomiforordningen) følger Europa-Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2020/852 af 18. juni 2020, som i artikel 8, stk. 1 bestemmer, at store virksomheder i henhold til direktiv 2013/34/EU om ikkefinansiel rapportering, skal offentliggøre oplysninger om, hvordan og i hvilket omfang deres aktiviteter er forbundet med miljømæssigt bæredygtige økonomiske aktiviteter. Ved Taksonomiforordningen fastlægges rammen for EU-klassificeringssystemet, idet den fastsætter de betingelser, som en økonomisk aktivitet skal opfylde for at blive kvalificeret som miljømæssigt bæredygtig, bl.a. at den økonomiske aktivitet bidrager væsentligt til at nå et eller flere af de seks miljømål, der er fastsat i artikel 9 i overensstemmelse med artikel 10-15.

Delegeret retsakt – tekniske screeningskriterier

Det fremgår af Taksonomiforordningen, at Kommissionen vedtager en delegeret retsakt i overensstemmelse med artikel 23 for at supplere artikel 10-15. Kommissionens delegerede retsakt af 4. juni 2021 ("Den Delegerede Forordning") er baseret på de beføjelser, der er fastsat i Taksonomiforordningens artikel 10, stk. 3, og artikel 11, stk. 3 og præciserer de tekniske screeningskriterier, i henhold til hvilke visse økonomiske aktiviteter kvalificeres som aktiviteter, der bidrager væsentligt til modvirkning af klimaændringer (artikel 10) og tilpasning til klimaændringer (artikel 11), og til at bestemme, om nævnte økonomiske aktiviteter er til væsentlig skade for nogle af de andre relevante miljømål. Kommissionen har endnu ikke vedtaget en delegeret retsakt, som indeholder de tekniske screeningskriterier for de andre fire miljømål (artikel 12-15)

Rapportering

Den delegerede retsakt af 6. juli 2021 ("Den Delegerede Forordning") præciserer indholdet og fremlæggelsen af de oplysninger, som ikkefinansielle virksomheder skal offentliggøre. Det fremgår af artikel 8, stk. 5, at indtil tolv måneder efter en delegeret retsakt for de andre fire miljømål er vedtaget, omfatter nøgleresultatindikatorerne udelukkende de to miljømål, modvirkning af klimaændringer og tilpasning til klimaændringer. Energinet rapporterer derfor i 2021 udelukkende på disse miljømål.

REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE TAKSONOMIFORORDNING

I henhold til artikel 10, stk. 1 i den Delegerede Forordning af 6. juli 2021, offentliggør Energinet i regnskabsåret 2021 alene den andel af den samlede omsætning, kapital- og driftsudgifter som udgøres af økonomiske aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet (eligible), og økonomiske aktiviteter, som ikke er omfattet af klassificeringssystemet.

Den samlede omsætning, kapitaludgifter og driftsudgifter (herefter benævnt henholdsvis omsætning, CAPEX og OPEX) er baseret på koncerntal for Energinet.

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
	<p>Taxonomy-eligibility angiver, hvor stor en andel af Energinet-koncernens hhv. omsætning, CAPEX og OPEX, der udgøres af økonomiske aktiviteter, der er omfattet af Taksonomiforordningen. Taxonomy-eligibility angiver således alene om en aktivitet er beskrevet i Taksonomiforordningens delegerede retsakter og ikke hvorvidt disse økonomiske aktiviteter opfylder kravene for at blive kvalificeret som miljømæssigt bæredygtige ("Taxonomy-alignment"). Energinet vil offentliggøre Taxonomy-alignment fra regnskabsåret 2022, jf. artikel 10, stk. 1 i Kommissionen Delegerede Forordning af 6. juli 2021.</p> <p>Bilag I og II til Kommissionens Delegerede Forordning af 4. juni 2021 ("Den Delegerede Forordning" herefter kaldet "Climate Delegated Act") beskriver hvilke økonomiske aktiviteter, der er omfattet af Taksonomiforordningen inden for de to miljømål,</p> <ol style="list-style-type: none"> modvirkning af klimaændringer og tilpasning til klimaændringer. <p>Energinet har ud fra de angivne beskrivelser af aktiviteter i bilagene til "Climate Delegated Act" identificeret, at koncernen er omfattet af følgende økonomiske aktiviteter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.9. Transmission og distribution af elektricitet (omfattet både af miljømål a. og b.): Omfatter Energinets aktiviteter inden for drift, vedligehold og udbygning af det danske el-transmissionsnet, herunder også forbindelser til udlandet. 4.14 Transmissions- og distributionsnet for vedvarende og kulstoffattige gasser (omfattet både af miljømål a. og b.): Omfatter Energinets aktiviteter inden for drift, vedligehold og udbygning af det danske gas-transmissionsnet i forbindelse med vedvarende og kulstoffattige gasser. 9.1 Ingeniørvirksomhed og lignende teknisk rådgivning rettet mod tilpasning til klimaændringer (omfattet af miljømål b.): Omfatter Energinets aktiviteter inden for eksempelvis havbundsundersøgelser i forbindelse med projektering af havmølleparker eller energitår. <p>Taxonomy eligibility udtrykkes ved en KPI som opgøres som forholdet mellem hhv. omsætning, CAPEX og OPEX der kan anses for Taxonomy-eligible og koncernens samlede hhv. omsætning, CAPEX og OPEX. Opgørelsen af Taxonomy-eligibility KPI'er for hhv. omsætning, CAPEX og OPEX er beskrevet nedenfor</p>

>> REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE TAKSONOMIFORORDNING

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
GENERELT	<p>Den gas, der transmitteres ved hjælp af Energinets gasinfrastruktur, er en blanding af naturgas og biogas. Da naturgas ikke på nuværende tidspunkt er omfattet af Taksonomiforordningen er det alene de økonomiske aktiviteter, der er forbundet med transmission af biogas, der vurderes omfattet af taksonomien. Da gasserne er blandet i transmissionsnettet, og det samlede transmissionssystem overordnet kan anvendes til transport af VE-gasser ligesom det understøtter handlen med certifikater, er en fordelingsnøgle baseret på den økonomiske iblandingsprocent af biogas i nettet anvendt til at beregne den andel af omsætning, CAPEX og OPEX, som er Taxonomy-eligible. Fordelingsnøglen er fastsat som RES Entry andel af det samlede Entry kapacitetsreservationer. I 2021 er denne iblandingsprocent 15%.</p> <p>CAPEX vedrørende Baltic pipe er dog anset for ikke at være omfattet af Taksonomiforordningen, idet formålet med Baltic pipe er transit af naturgas fra norske felter.</p>
KPI FOR OMSÆTNING: TÆLLER	Taxonomy-Eligible omsætning er opgjort som den andel af Energinets omsætning der kan henføres til en af ovenstående økonomiske aktiviteter. Den Taxonomy-eligible omsætning omfatter alle de regulatoriske indtægter herunder tarifindtægter, udlandsindtægter, balancering mv. Regulatoriske reguleringer, der regnskabsmæssigt indregnes som omsætning, er medtaget i eligibility såfremt den omsætning de knytter sig til er anset for Taxonomy-eligible.
KPI FOR OMSÆTNING: NÆVNER	Koncernomsætning (inklusive eliminerings) som fremgår i note 1.
KPI FOR OPEX: TÆLLER	OPEX defineres som direkte ikkekapitaliserede omkostninger, der vedrører forskning og udvikling, foranstaltninger til renovering af bygninger, kortfristede leasingkontrakter, vedligehold og reparation, og eventuelle andre direkte udgifter, som vedrører den daglige vedligeholdelse af materielle anlægsaktiver jf. Bilag I afsnit 1.1.3.1 til Kommissionen Delegerede Forordning af 6. juli 2021. Ved gennemgang af den engelske version af nævnte delegerede forordning er det vurderet, at det der i den danske version benævnes "den daglige vedligeholdelse af materielle anlægsaktiver" kan udstrækkes til at omfatte driftsomkostninger relateret til materielle anlægsaktiver. Taxonomy-Eligible OPEX er opgjort som den andel af Energinets OPEX (i henhold til definitionen i Taksonomiforordningen), der kan henføres til en af ovenstående aktiviteter.



>> REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE TAKSONOMIFORORDNING

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
KPI FOR OPEX: NÆVNER	Der er taget udgangspunkt i koncernens eksterne omkostninger og personaleomkostninger som fremgår af koncernens resultatopgørelse på side #. Herefter er foretaget en vurdering af hvorvidt de omkostningsarter der indgår i de to regnskabsposter kan anses for omfattet af definitionen af OPEX, jf. ovenfor. I Energinets tilfælde har det primært været omkostninger relateret til drift og vedligeholdelse af Energinets infrastrukturanlæg samt udgifter forbundet med systemydelse og nettab som anses for OPEX.
KPI FOR CAPEX: TÆLLER	Eligible CAPEX er opgjort som den andel af Energinets investeringer, der kan henføres til en af ovenstående økonomiske aktiviteter. For Energinets vedkommende består eligible CAPEX primært at investering i infrastrukturanlæg. Investeringer til IT-udvikling af administrative systemer antages ikke at være Taxonomy-eligible og er derfor ikke medregnet.
KPI FOR CAPEX: NÆVNER	Koncernens tilgang af immaterielle og materielle anlæg som fremgår af note 7 og note 8.

REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE NØGLETAL PÅ SOCIALE FORHOLD OG KLIMAREGNSKAB

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
LTIF	LTIF (Lost Time Injury Frequency): Angiver hvor mange arbejdsulykker med fravær, der har været i forhold til antallet af arbejdstimer på tværs af Energinet og vores leverandører. Det opgøres hver måned i Energinet, som et 12 måneders løbende gennemsnit per million arbejdstimer. Tabellen angiver gennemsnittet af LTIF for årets 12 måneder
MEDARBEJDERUDVIKLING: INTERN UDVIKLING	Den interne karriereudvikling måles som antal nye på chefniveau som udvikles internt, altså som rekrutteres fra et lavere niveau i jobstrukturen, i perioden, ift. hvor mange nye på chefniveau der i alt er i perioden. Der måles på specialist-, projektleder- og ledersporet i jobstrukturen. Udnævnelser tæller også med i nøgletallet. Beregning: $\frac{\text{Antal nye på chefniveau (interne)}}{\text{Antal nye på chefniveau}} * 100$
MEDARBEJDEROMSÆTNING	Medarbejderomsætning (til- og fratrædelser) er defineret som det gennemsnitlige antal til- og fratrædelser i perioden ift. antal ansatte ultimo i perioden. Nøgletallet anvender netto til- og fratrædelser og netto head count (kun fastansættelser), for at undgå at tidsbegrænsede ansættelser influerer nøgletallet. Nøgletallet er korrigeret for periodelængden, således at beregningen altid viser det der svarer til et årligt niveau. Beregning: $\frac{\text{Antal tiltrædelser+fratrædelser}/2}{\text{Netto head count}} * 100 / \frac{\text{måneder}}{\text{i periode}} * 12$
SYGEFRAVÆR	Sygefravær er defineret som alle sygdomsregistreringer, både kort-, lang- og deltidssygefravær, for perioden, ift. medarbejderens forventet tid i perioden. Sygdom er fravær registreret på følgende fraværstyper i SAP: 0100;01001;0102;0103;0104;0105;0106. Øvrige fraværstyper registreret som barns sygdom, orlov eller lignede indgår ikke i nøgletallet. Beregning: $\frac{\text{Sygdom}}{\text{Forventet tid}} * 100$



>> REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE NØGLETAL PÅ SOCIALE FORHOLD OG KLIMAREGNSKAB

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
MEDARBEJDETSAMMENSÆTNING: MÆND/KVINDER I LEDELSEN	Antal kvinder på følgende niveauer i jobstrukturen: Manager, Senior Manager, Director, Senior Director, Vice President, Senior Vice President, Executive Vice President, President ultimo i perioden, ift. det samlede antal medarbejdere på samme niveauer i jobstrukturen ultimo i perioden. Beregning: $\frac{\text{Antal kvinder i lederstillinger}}{\text{Antal lederstillinger}} * 100$
WHISTLEBLOWER	Der har i 2021 været 1 henvendelse til Energinets Whistleblowerordning, som falder ind under ordningens retningslinjer. Sagen har været undersøgt og håndteret i overensstemmelse med Energinets retningslinjer.
MEDARBEJDERTILFREDSHED	MTU gennemføres hvert andet år og er gennemført i 2021 og 2019. Ennova, der gennemfører Energinets MTU, definerer et resultat over 75 som højt (skala 0-100)
GASFORBRUG VED TRANSPORT OG LAGRING AF NATURGAS	Udledningen er opgjort ud fra de anvendte mængder naturgas til proces på de 2 gaslagre, samt den mængde gas der er forbrugt i M/R-stationerne i Energinets transmissionsnet. Denne er omregnet via CO ₂ -faktorer for afbrænding af naturgas, som findes i den årlige opgørelse over gaskvalitet og -sammensætning. Denne post indeholder desuden mængde af gas, der er undsluppet gasnettet ved måleudstyr samt den gasmængde, der måtte være forbrugt ilt samme udstyr
LÆKAGER FRA GASNETTET	Lækager er hentet i emissionsledelsessystemet
AFBLÆSNING OG FLARING AF NATURGAS	Der laves månedlige opgørelser over afblæste mængder i Ll. Torup og Stenlille, samt flaring i Stenlille. Fra den årlige gasbalance fås tilsvarende tal for afblæste og flaredede mængder i det øvrige transmissionsnet. Vha af gassammensætningen og CO ₂ -ækvivalensfaktorer for de enkelte komponenter i naturgassen udregnes CO ₂ e, der kan tilskrives den afblæste mængde. Den flaredede mængde naturgas omregnes til CO ₂ via data for afbrænding af naturgas
UDLEDNING AF SF ₆ -GAS FRA ELTRANSMISSION	Eltransmission indsamler data for SF ₆ -gas fra alle deres anlæg. Opgørelserne er fordelt på de mængder der er undsluppet ved alm. lækager i drift, og dem der er forårsaget af havarier. Omregnes til CO ₂ e vha. ækvivalensfaktor for SF ₆ -gas



>> REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE NØGLETAL PÅ SOCIALE FORHOLD OG KLIMAREGNSKAB

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
BRÆNDSLER TIL EGNE OG LEASEDE KØRETØJER	Der indberettes km-stande på alle biler fra Vester Hassing, Tjele, Ll. Torup og Egtved. Stenlille opgør et brændstofregnskab ud fra fakturaer og Facility Service sender en samlet opgørelse over al brændstof indkøbt på firmabenzinkort. Der er et overlap imellem dette SAP-udtræk og km-data fra de enkelte lokationer. Der er dog enkelte køretøjer, der ikke har et kort tilknyttet, primært fordi det er køretøjer, der bruges meget sjældent. Til opgørelsen bruges brændstofforbruget fra SAP-udtrækket, km-stande bruges til at kontrollere validiteten af disse udtræk og til at beregne forbrug for de køretøjer, som ikke har et tilhørende forbrug i SAP. Der benyttes gennemsnitsværdier for biltransport til at omregne til CO ₂
ENERGIFORBRUG (EL OG FJERNVARME) I KONTORER	Elforbrug er baseret på udtræk fra DataHub på alle CVR-numre. Deklarationerne er udarbejdet af Energinet, og er opgjort pr. selskab. Fjernvarmeforbruget er hentet fra de 2 leverandører af fjernvarme i Erritsø hhv. Ballerup i form af Tvis og Vestforbrænding. Deklarationerne for fjernvarme er hentet fra de 2 selskabers hjemmesider, i det omfang de er tilgængelige. Ellers benyttes senest tilgængelige data
ELFORBRUG VED TRANSPORT OG LAGRING AF NATURGAS	Elforbruget på de 2 gaslagre samt i Gas TSO er baseret på udtræk fra DataHub, om er omregnet vha af deklARATIONER udarbejdet af Energinet
ELFORBRUG VED TRANSPORT AF EL (EKSKL. NETTAB)	Elforbruget i Eltransmission er baseret på DataHub-udtræk og deklARATION leveret af Energinet
NETTAB I ELTRANSMISSIONSNETTET	Nettabet er opgjort via systembalancen og deklARATION leveret af Energinet
REJSER MED FLY	Data er leveret fra vores erhvervsrejsearrangør Egencia, og er baseret på alle de rejser, der er købt igennem dem
REJSER MED TOG, TAXI OG PRIVATE BILER	Rejser med tog og taxi er baseret på SAP-udtræk hvor det er opgjort i kr brugt på tog- hhv. taxitransport. Er omregnet til CO ₂ vha. emissionsfaktorer fra DSB for togrejser. Udledningen fra taxi-kørsel er baseret på den mest hyppige tur, hvor meget den normalt koster og hvor mange km. Er herefter omregnet fra km til CO ₂ ud fra std. Emissionsfaktor for personbil Rejser i private biler er opgjort i kr, men er baseret på statens takster og kan omregnes til kørte km. Kan herefter omregnes til CO ₂ via std. emissionsfaktorer
HELIKOPTERTRANSPORT OG INSPEKTION AF EL- OG GASNET	CO ₂ -tal indberettet fra de 2 leverandører vi benytter til helikoptertransport



>> REGNSKABSPRAKSIS VEDRØRENDE NØGLETAL PÅ SOCIALE FORHOLD OG KLIMAREGNSKAB

EMNE/INDIKATOR	PRAKSIS
HELIKOPTERTRANSPORT OG INSPEKTION AF EL- OG GASNET	CO ₂ -tal fra den største af vores 2 leverandører er indberettet. Den anden leverandørs data er estimeret ud fra økonomiske data og en antagelse om ensartet udledning sammenlignet med den leverandør, der har indberettet
HOTELOPHOLD	Data er leveret fra vores erhvervsrejsearrangør Egencia, og er baseret på alle de hotelophold der er købt igennem dem
BEREGNEDE SCOPE 3 UDLEDNINGER	Der er beregnet udledninger fra scope 3 ud fra økonomiske data (spend-data) fordelt på produktkategorier. Disse økonomiske data er så omregnet til CO ₂ -udledninger ud fra en række standardemissionsfaktorer for forskellige vare- og tjenesteydelser. Der er en stor usikkerhed forbundet med denne type af opgørelse. Energinet har valgt ikke at opgøre bl.a. varetransport, da det vurderes at være indeholdt i de forskellige indkøb som foretages.



ENERGINET

Tonne Kjærvej 65
7000 Fredericia
Tlf. 70 10 22 44

info@energinet.dk
www.energinet.dk