



ENERGINET

Energinet
Tonne Kjærsvvej 65
DK-7000 Fredericia

+45 70 10 22 44
info@energinet.dk
CVR-nr. 28 98 06 71

Dato:
18. november 2021

Forfatter:
CEE

ENERGINETS CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER



INDHOLD

1. INTRODUKTION	3
1.1 Formålet med ENERGINET's adfærdskodeks	3
2. MENNESKERETTIGHEDER	3
2.1 Arbejdstagerrettigheder	3
2.2 Udvinning af konfliktmineraler	4
2.3 anbefalinger	4
3. KLIMA OG MILJØ	4
3.1 Forebyggende tilgang	4
3.2 Energiforbrug og klimaforandringer	4
3.3 anbefalinger	5
4. ANTI-KORRUPTION OG ØKONOMISK ANSVARLIGHED	5
4.1 Korruption, bestikkelse, svindel og smørelse	5
4.2 Handel med sanktionerede varer, selskaber og lande	5
4.3 Ansvarligt politisk engagement, velgørenhed og sponsorater	5
4.4 anbefalinger	5
5. RAPPORTERING OG KONTROL	6

1. INTRODUKTION

1.1 Formålet med ENERGINET's adfærdskodeks

Dette adfærdskodeks for leverandører danner grundlag for ENERGINETS engagement med leverandørerne samt god dialog om deres etiske, sociale og miljømæssige resultater.

ENERGINET forventer, at vores leverandører til enhver tid overholder gældende nationale love, regler og bestemmelser, og desuden tænker og agerer i forhold til at overholde og vise respekt for anerkendte principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorruption i overensstemmelse med:

- De 10 principper i FN Global Compact,
- FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder,
- ILO's Otte kernekonventioner nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182,
- FN's Børnekonvention,
- FN's Konvention mod korruption.
- FN's Vejledende principper om menneskerettigheder og erhvervsliv
- OECD's Retningslinjer for multinationale virksomheder,
- OECD's due diligence-retningslinjer om ansvarlig forretningsadfærd

ENERGINET efterlever ovenstående. ENERGINET forventer, at vores leverandører løbende gennemfører en selvevaluering i forhold til dette adfærdskodeks og derigennem demonstrerer et minimumsniveau for efterlevelse. Nye leverandører skal udføre selvevalueringen, inden de indgår aftale eller kontrakt med ENERGINET.

Ud fra en risikobetragtning følger ENERGINET løbende op på, at vores leverandører efterlever dette adfærdskodeks. Procedure og opfølgning vil være beskrevet i den indgåede kontrakt.

I det efterfølgende fremgår det nærmere, hvad ENERGINET forventer af sine leverandører.

2. MENNESKERETTIGHEDER

ENERGINET vil ikke drive forretning med leverandører, der engagerer sig i eller drager fordel af menneskerettighedskrænkelser. ENERGINET forventer, at alle leverandører støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder angivet i FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder.

2.1 Arbejdstagerrettigheder

ENERGINET forventer, at alle leverandører støtter og respekterer beskyttelsen af arbejdstagere i overensstemmelse med ILO's konventioner. Herunder forventer ENERGINET blandt andet:

- at leverandører ikke gør brug af eller støtter brugen af børnearbejde eller tvungen arbejdskraft,
- at leverandører aktivt arbejder for, at alle arbejdstagere har løn- og ansættelsesvilkår, inkl. ferie og orlov, i overensstemmelse med ILO's konventioner,

Omfang:

Adfærdskodekset gælder for alle ENERGINETS leverandører og underleverandører, og leverandørerne er ansvarlige for, at adfærdskodekset også følges af deres underleverandørerne.

Rettidig omhu:

ENERGINET forventer, at vores leverandører etablerer en proces med løbende due diligence i forhold til negativ indvirkning på menneskerettigheder, arbejdsmarkedsrettigheder, klima og miljø samt antikorruption. Due diligence-processen skal dække potentielle og faktiske negative påvirkninger, som leverandørerne kan forårsage eller bidrage til gennem deres egne aktiviteter såvel som negative virkninger, som kan være direkte forbundet med leverandørernes drift, produkter eller tjenester gennem deres forretningsforhold. I den relation skal leverandører loyalt informere ENERGINET, når der er ændringer eller hændelser, der har indflydelse på leverandørers overholdelse af dette kodeks.

Lovkrav:

Leverandørerne skal overholde de love, der er gældende i de lande, hvor der drives virksomhed. Hvis kravene i dette adfærdskodeks imidlertid repræsenterer en højere standard end den lokale lovgivning og andre lokale regler i det pågældende land, vil kravene i dette adfærdskodeks skulle opfyldes.

- at leverandører respekterer arbejdstageres borger- og politiske rettigheder, herunder ytrings-, forenings- og forsamlingsfrihed,
- at leverandører aktivt arbejder for et sundt arbejdsmiljø, herunder både mental og social trivsel, samt at der stilles tilstrækkeligt beskyttelsesudstyr til rådighed for arbejdstagere uden omkostninger for disse,
- at leverandører beskytter arbejdstagere mod chikane på arbejdspladsen, samt
- at leverandører undgår enhver form for diskrimination af arbejdstagere.

2.2 Udvinning af konfliktminerale

Udvinning af konfliktminerale har ofte tæt sammenhæng med brud på menneskerettighederne, fx tvangs- og børnearbejde samt usikre og sundhedsskadelige arbejdsforhold. ENERGINET forventer derfor, at leverandører overholder love og regler vedrørende konfliktminerale. Leverandører forventes at rapportere brug af konfliktminerale i sine produkter samt i hele værdikæden. Følgende minerale anses for konfliktminerale: tantal, tin, wolfram (tungsten) og guld¹.

2.3 Anbefalinger

For at demonstrere at leverandører lever op til ovenstående forventninger om overholdelse af menneskerettigheder, bør leverandører:

- udarbejde en politik for menneskerettigheder,
- udarbejde processer til vurdering af risici for brud på menneskerettigheder samt mitigerende heraf og
- rapportere væsentlige risikovurderinger og hændelser vedr. menneskerettigheder til ENERGINET.

3. KLIMA OG MILJØ

3.1 Forebyggende tilgang

ENERGINET forventer, at leverandører arbejder systematisk med at forebygge og minimere miljøpåvirkningen af sine aktiviteter, herunder forebyggelse af forurening, sikre en bæredygtig anvendelse af ressourcer, afbødning af klimaændringer og tilpasning og beskyttelse af miljøet, biodiversitet og genopretning af naturlige levesteder samt forbedre andres præstationer indenfor dets indflydelsessfære gennem en proaktiv tilgang og ansvarlig styring af deres miljømæssige aspekter.

3.2 Energiforbrug og klimaforandringer

ENERGINET forventer, at leverandører træffer foranstaltninger for at reducere energiforbrug og emissioner af drivhusgasser og så vidt muligt forhindre dem. Drivhusgasser er defineret som de seks drivhusgasser, der er omfattet af Kyoto-protokollen; kuldioxid, metan, lattergas, perfluorcarboner (PFC'er), hydrofluorcarboner (HFC'er) og svovlhexafluorid (SF₆).

ENERGINET forventer, at leverandører overvåger sine emissioner og træffer foranstaltninger til at reducere mængden og antallet af forurenende stoffer, når det er muligt. Typiske luftforurenende stoffer er nitrogenoxider, svovldioxid, kulilte, små partikler, flygtige organiske forbindelser (VOC) såsom benzen og metaller såsom bly. Emissioner af dioxiner og forurenende stoffer, der forårsager ozonnedbrydning, såsom HCFC, bør også få opmærksomhed. Specifikt har ENERGINET en offentliggjort ambition om at udfase SF₆-gas, hvorfor ENERGINET forventer, at leverandører ligeledes arbejder aktivt for udfasning af SF₆-gas.

¹ Læs mere om konfliktminerale i EU forordning 2017/821 [her](#) og i vejledningen fra [OECD](#).

ENERGINET forventer, at leverandører sørger for, at der træffes øjeblikkelige foranstaltninger til beskyttelse af miljøet og menneskers sundhed, hvis der skulle opstå situationer i relation til leverandørers arbejde, hvor der er fare herfor.

3.3 anbefalinger

For at demonstrere at leverandører lever op til ovenstående forventninger om klima og miljø, bør leverandører:

- udarbejde en miljøpolitik,
- udarbejde processer til vurdering af risici for miljøpåvirkninger samt mitigering heraf og
- rapportere væsentlige risikovurderinger og hændelser vedr. miljøpåvirkninger til ENERGINET.

4. ANTI-KORRUPTION OG ØKONOMISK ANSVARLIGHED

4.1 Korruption, bestikkelse, svindel og smørelse

ENERGINET accepterer ikke korruption, uanset hvem det er til fordel for. Det vil sige, at vi i Energinet ikke accepterer hverken bestikkelse eller afpresning, herunder at give, modtage, opfordre til eller insinuere henholdsvis en belønning eller straf. Dette gælder både direkte eller gennem tredjemand, og uanset om det anses for lokal forretningspraksis. I ENERGINET kan vi, på lige fod med offentlige ansatte, ikke modtage gaver eller anden form for repræsentation, der kan anses for at være bestikkelse.

Omfattet heraf er ligeledes misbrug af oplysninger, som vil give en fordel til nogen, som ellers ikke ville have haft adgang til de pågældende oplysninger.

ENERGINET forventer, at leverandører på samme måde ikke acceptere ovenstående, og leverandører bør have foranstaltninger, der sikrer, at underleverandører og øvrige samarbejdspartnere ligeledes ikke accepterer brugen heraf.

4.2 Handel med sanktionerede varer, selskaber og lande

ENERGINET handler ikke i strid med FN's og EU's handelssanktioner og har procedurer, der sikrer dette, og ENERGINET forventer, at leverandører gør det samme.

4.3 Ansvarligt politisk engagement, velgørenhed og sponsorater

ENERGINET forventer, at leverandører sikrer, at enhver brug af direkte eller indirekte politisk bidrag, velgørenhedsbidrag og/eller sponsorater ikke bruges som et kneb for bestikkelse, og at brugen af ovennævnte altid gøres transparent.

4.4 anbefalinger

For at demonstrere at leverandører lever op til ovenstående forventninger om antikorruption og økonomisk ansvarlighed, bør leverandører:

- udarbejde en antikorrupsionspolitik,
- udarbejde processer der sikrer overholdelse af FN's og EU's handelssanktioner,
- udarbejde processer til vurdering af risici vedr. korruption samt mitigering heraf og
- rapportere væsentlige risikovurderinger og hændelser vedr. korruption til ENERGINET.

5. RAPPORTERING OG KONTROL

ENERGINET forventer, at leverandører sørger for, at deres medarbejdere og samarbejdspartnere har mulighed for at indberette ulovligheder eller uregelmæssigheder af etisk karakter uden at skulle frygte for efterfølgende repressalier, og at leverandører handler på disse indberetninger.

ENERGINETS leverandører kan indberette ulovligheder eller uregelmæssigheder af etisk karakter ved brug af ENERGINETS whistleblower ordning.

ENERGINET følger, ud fra en risikobetragtning, løbende op på, at vores leverandører efterlever dette adfærdskodeks. Procedure og opfølgning vil være beskrevet i den indgåede kontrakt.

I tilfælde af manglende efterlevelse af dette adfærdskodeks vil ENERGINET fokusere på leverandørens evne og vilje til at demonstrere løbende forbedringer. ENERGINET identificerer primært manglende efterlevelse gennem selvevaluering, men forbeholder sig ret til at følge op på leverandørens vurdering ved at anmode om dokumentation for efterlevelse, hvilket kan føre til on-site besøg, audit og/eller anden handling. Vi føler os sikre på, at samarbejde og dialog vil resultere i et mere effektivt partnerskab, som begge parter vil drage fordel af.