



Etisk regelsæt for leverandører

ENERGINET/DK



Energinet.dk er en selvstændig offentlig virksomhed, som er ejet af den danske stat. Vi ejer og driver det overordnede el- og gasnet i Danmark og er en såkaldt systemoperatør eller TSO (*Transmission System Operator*). Vores vision er at være en af de førende europæiske TSO'er. Derfor er det vigtigt for os at handle proaktivt og gennemføre vores aktiviteter som en samfundsansvarlig virksomhed.

Energinet.dk har tilsluttet sig Global Compact, der er et internationalt initiativ startet af FN, som har til formål at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar. Vi forpligter os dermed til at følge dette initiativs grundlæggende principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. Vi forventer samtidig, at vores leverandører - uanset om de har tilsluttet sig eller ej - også handler i overensstemmelse med disse grundlæggende principper.

I det følgende præciseres de etiske, sociale og miljømæssige standarder, som vi forventer, at vores leverandører overholder. Energinet.dk erkender, at det snarere er en dynamisk end en statisk proces at efterleve Global Compact's principper, men forventer, at vores leverandører gør en aktiv indsats for at leve op til vores etiske regelsæt. Ydermere forventer Energinet.dk også, at vore leverandører sørger for, at deres underentreprenører og underleverandører bliver bekendt med og efterlever de minimumsstandarder, som fremgår af dette regelsæt.

Leverandørerne skal naturligvis overholde alle love, regler og forordninger i de lande, hvor de udfører deres aktiviteter. Derudover forventes det, at leverandørerne altid bestræber sig på at leve op til såvel international som erhvervsmæssig bedste praksis.

MENNESKERETTIGHEDER

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Energinet.dk og virksomhedens leverandører har ansvar for at støtte menneskerettighederne såvel på arbejdspladsen som mere bredt inden for deres indflydelsesområde. Leverandører med aktiviteter uden for deres oprindelsesland kan have mulighed for at fremme og indføre standarder i lande, hvor menneskerettighederne ikke støttes og håndhæves i tilstrækkelig grad.

Princip 2: Virksomheder bør sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Energinet.dk forventer, at virksomhedens leverandører sikrer sig, at de på ingen måde medvirker til krænkelse af menneskerettighederne. Ved medvirken forstås *direkte medvirken*, som forekommer, når en virksomhed bevidst hjælper en stat med at krænke menneskerettighederne, *fordelagtig medvirken*, som betyder, at en virksomhed direkte opnår fortjeneste gennem andres krænkelse af menneskerettighederne, og *stiltiende medvirken*, som forekommer, når en virksomhed i tilfælde af systematiske eller vedvarende krænkelse af menneskerettighederne undlader at henvende sig til de behørig myndigheder.

Energinet.dk forventer desuden, at virksomhedens leverandører sørger for en sikker og sund arbejdsplads eller ethvert andet sted, hvor produktion eller arbejde finder sted. Dette skal ske i henhold til FN's Global Compact's retningslinjer for beskæftigelsesmæssig sikkerhed og sundhed.

ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Princip 3: Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Energinet.dk forventer, at virksomhedens leverandører anerkender og respekterer de ansattes ret til frit at forenes, organisere sig og føre kollektive forhandlinger i henhold til lovene i de lande, de er ansat i og FN's Global Compact's retningslinjer herfor.

Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Energinet.dk forventer, at leverandører undgår enhver form for tvunget, bundet og kontraktbundet arbejde samt ufrivilligt fængselsarbejde. Alt arbejde skal være frivilligt, og arbejdstagerne skal frit kunne sige op med rimeligt varsel.

Leverandørerne skal som minimum overholde alle love og forordninger vedrørende løn og arbejdstid, herunder dem, der omhandler mindsteløn, overtidsbetaling, akkordsatser og andre former for vederlag, samt udbetale lovpligtig understøttelse i henhold til FN's Global Compact's retningslinjer herfor.

Princip 5: Virksomheder bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde

Energinet.dk forventer, at virksomhedens leverandører modsætter sig enhver form for børnearbejde i henhold til FN's Global Compact's bestemmelser om børns rettigheder, minimumsalder og afholdelse fra og omgående afskaffelse af de værste former for børnearbejde.

Desuden forventer Energinet.dk, at virksomhedens leverandører beskytter alle unge arbejdstagere mod enhver form for arbejde, som skønnes farligt eller virker forstyrrende på børnenes uddannelse.

Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Leverandørerne må ikke foretage nogen form for forskelsbehandling i forbindelse med ansættelses- og beskæftigelsespraksis på grund af race, hudfarve, religion, køn, seksuel orientering, alder, fysisk formåen, sundhedstilstand, politisk holdning, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, fagforeningsmedlemskab eller civilstand. Alle skal behandles med respekt og have en chikanefri arbejdsplads. Energinet.dk modarbejder desuden forskelsbehandling med hensyn til adgang til uddannelse, forfremmelse og belønning i henhold til FN's Global Compact's bestemmelser om forskelsbehandling og ligeløn.

MILJØ

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Energinet.dk forventer, at virksomhedens leverandører udfører deres aktiviteter ansvarsfuldt i forhold

til miljømæssige risici og påvirkninger ved at anvende en forsigtig fremgangsmåde og dermed sikre, at der ikke opstår uoprettelig miljøskade. De vigtigste miljømæssige udfordringer, som leverandørerne forventes at forholde sig til, er tab af biodiversitet og langsigtet skade på økosystemerne, forurening af atmosfæren og konsekvenserne af klimaforandringerne, skade på vandøkosystemer, udpining af jorden, påvirkning fra anvendte kemikalier og affald, affaldshåndtering og udtømning af ikke-vedvarende energikilder.

Princip 8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed

Energinet.dk forventer, at virksomhedens leverandører anvender en struktureret og systematisk tilgang til miljømæssige aspekter, herunder fastsættelse af krav og målsætninger samt opfølgning, og at de overholder eksisterende love, forordninger og tilladelser.

Princip 9: Virksomheder bør tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Energinet.dk forventer, at virksomhedens leverandører vælger moderne, effektive og miljøeffektive teknologier og investerer i forskning og udvikling, som støtter en bæredygtig udvikling af samfundet.

Energinet.dk forventer desuden, at virksomhedens leverandører bestræber sig på at anvende teknologier til begrænsning af drivhusgasser og andre udledninger fra deres produkter og tjenester.

ANTI-KORRUPTION

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Leverandørerne skal opretholde en høj etisk standard, først og fremmest i overensstemmelse med disse etiske regler for leverandører, samt god forretningspraksis. Gældende love samt andre juridiske bestemmelser og kontrakter skal overholdes. Overholdelse af lovgivningen alene er imidlertid ikke tilstrækkeligt til at opretholde en høj etisk standard.

Leverandørerne forventes at undgå interessekonflikter, der kan skade deres troværdighed hos Energinet.dk eller tredjeparters tillid til Energinet.dk. Som eksempel på sådanne interessekonflikter kan nævnes tilfælde, hvor en leverandør er medlem af en

forening, hvis grundværdier strider mod Energinet.dk's.

Leverandørerne forventes ikke at udbetale eller modtage uretmæssige ydelser eller ydelser, som kan betragtes som uretmæssige vederlag, med henblik på at opnå, opretholde eller drive virksomhed, eller på at sikre sig andre uretmæssige fordele under deres forretninger med Energinet.dk. Sådanne uretmæssige ydelser (bestikkelse osv.) kan omfatte kontanter, genstande, fornøjelsesture og andre tjenesteydelser.

KONTAKT

indkob@energinet.dk

REFERENCER

UN Global Compact, www.unglobalcompact.org

Verdenserklæringen om Menneskerettighederne fra 1948, www.unhchr.ch/udhr

Den Internationale Arbejdstagerorganisation, www.ilo.org

Rio-erklæringen, Agenda 21, www.unep.org

FN's antikorrupsionskonvention, www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

Energinet.dk generelt, www.energinet.dk